



Городской округ Долгопрудный Московской области

## АДМИНИСТРАЦИЯ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2026 № 256-ПА/н

#### **Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный Московской области**

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области и в целях реализации системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный Московской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный Московской области.

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации городского округа Долгопрудный:

1) от 28.02.2022 № 71-ПА/н «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный»;

2) от 20.03.2024 № 151-ПА/н «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Долгопрудный от 28.02.2022 № 71-ПА/н

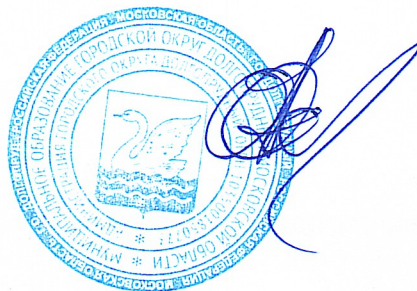
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный».

3. МКУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Ольховская Я.Н.) разместить настоящее постановление в сетевом издании «Официальный сайт администрации города Долгопрудный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Иванову Л.С. - заместителя главы городского округа.

Глава городского округа



О.А. Сотник

Исп.: Семенова Н.И.  
тел.8(495)4087433

Разослано: в дело -1, прокуратура г. Долгопрудного - 1, Иванова Л.С. – 1, Королёв Р.А. - 1, Лебедева И.Н. – 1, Щербакова Е.Е. – 1, Черненко И.В. – 1, Быковская М.Н. –1, Ольховская Я.Н. -1 (по МСЭД), РНПА МО – 1.

Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа Долгопрудный

от 20.04.2026 № 256 -ПА/н

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта  
городского округа Долгопрудный Московской области

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Долгопрудный Московской области (далее - Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений городского округа Долгопрудный Московской области, являющихся подведомственными учреждениями Управления культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации городского округа Долгопрудный (далее соответственно - работники учреждений, учреждения, УКФКСТИМП).

Настоящее Положение не распространяется на учреждения физической культуры и спорта, являющиеся образовательными организациями.

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. УКФКСТИМП заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5

## II. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) И ТАРИФНЫХ СТАВОК

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее - тарифная сетка).

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается УКФКСТИМП.

13. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
3	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

14. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

15. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной

категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

16. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

### III. ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

18. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

19. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

20. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

### IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

22. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

При стаже работы	Размер надбавки в % к должностному окладу (тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 25 лет	25
свыше 25	30

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность работы (выслугу лет), включается:

время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;

время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;

время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, Российской Федерации, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера. Если у работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

23. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются УКФКСТИМП при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

24. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений - УКФКСТИМП в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным УКФКСТИМП, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с УКФКСТИМП.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных

ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

25. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

26. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников, порядок и размер выплат стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяется УКФКСТИМП.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40432
	первой квалификационной категории	39254
	второй квалификационной категории	38112
	без квалификационной категории	37002
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36915
	первой квалификационной категории	35841
	второй квалификационной категории	34796
	без квалификационной категории	33783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер, главный механик, главный диспетчер, главный технолог, руководитель структурного подразделения	33343
4	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32175
5	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель главного: бухгалтера, диспетчера, инженера, механика, энергетика, экономиста	31 053
6	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934

Приложение 2  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 517
3	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
4	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
5	Психолог (спортивный)	29 105
6	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
7	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
8	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
9	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
10	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
11	Звукооператор:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	звукооператор	22098

Приложение 3  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих**  
**общеотраслевые должности**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25659
1.2	Начальник гаража в учреждении, начальник смены	29934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25659
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	25659
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	инженер	22098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	переводчик, сурдопереводчик:	22098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	программист	22098
2.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	Экономист, бухгалтер	22098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	Юрисконсульт	22098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной)	
	ведущий	31053
	I категории	29105

	II категории	26517
	специалист по безопасности	22098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по охране труда	22098
2.8	Специалист по обеспечению охраны окружающей среды	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по обеспечению охраны окружающей среды	22 098
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по закупкам	22098
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по кадрам	22098
2.11	Администратор:	
	старший администратор	23519
	администратор	21381
2.12	Механик	27 795
2.13	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.14	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.15	Системный администратор	22 098
2.16	Техник (всех специальностей по ЕКС):	
	I категории	25659
	II категории	23519
	техник	21381
2.17	Специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем	22 098
2.18	Специалист по информационным ресурсам	22 098
2.19	Лаборант:	
	старший лаборант	23 519
	лаборант	21 381
2.20	Диспетчер	25 659
2.21	Оператор диспетчерской службы	25 659
3	Служащие:	
3.1	Секретарь - руководителя	25 659
3.2	Секретарь	20 759
3.3	Кассир (включая старшего)	20 759
3.4	Делопроизводитель	20 759
3.5	Дежурный (по выдаче справок, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	20 759
3.6	Комендант	20 759
3.7	Оператор по вводу данных	20 759
3.8	Экспедитор по перевозке грузов	20 759

*Мелуф*

Приложение 4  
к Положению

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**врачебного и среднего медицинского персонала учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

*Л.В.И.*

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**

и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999