



Городской округ Долгопрудный Московской области

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.12.2025 № 678-ПА/н

**О внесении изменений в постановление
администрации городского округа
Долгопрудный от 30.06.2025 № 336-ПА/н
«Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
городского округа Долгопрудный
Московской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 12.12.2025 № 1691-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

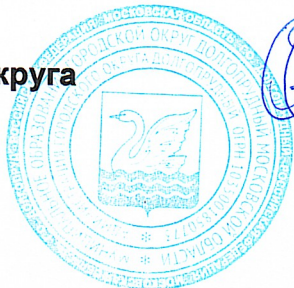
1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление администрации городского округа Долгопрудный от 30.06.2025 № 336-ПА/н «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Долгопрудный Московской области».
2. МКУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Ольховская Я.Н.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в периодическом печатном издании «Вестник «Долгопрудный» и разместить его в сетевом издании «Официальный сайт администрации города Долгопрудный» в информационно – телекоммуникационной

сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Курсову С.В. – заместителя главы городского округа.

Глава городского округа



О.А. Сотник

Исп.: Мецгер М.В.

Тел.: 8 (495) 408-48-42

Разослано: в дело -1, прокуратура г. Долгопрудного – 1, Суповская Т.А. – 1; Курсова С.В. – 1 (по МСЭД), Кузнецова А.П. - 1 (по МСЭД), Щербакова Е.Е. – 1 (по МСЭД), Дуброва Н.В. – 1 (по МСЭД), Ольховская Я.Н. - 1 (по МСЭД), Давликанова О.Е. – 1 (по МСЭД), РНПА МО – 1.

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Долгопрудный
от 22.12.2025 № 678-ПА/н

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление администрации городского округа
Долгопрудный от 30.06.2025 № 336-ПА/н**

В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области (далее – Положение):

1) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, предусматривается ежемесячная доплата:

3000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

6000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

2) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в организации), не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата:

2000 рублей – педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций (размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда);

3000 рублей – педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения соответствующих функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки (учитель 1-4 классов менее 14 часов в неделю), доплата устанавливается пропорционально установленной учебной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.»;

3) дополнить пунктом 32 следующего содержания:

«32. За проверку письменных работ предусматривается ежемесячная доплата в следующем размере:

за проверку письменных работ в 1-4 классах - 3%;

за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах – 5%;

за проверку письменных работ по математике, алгебре, геометрии, вероятности и статистике в 5-11 классах – 3%;

за проверку письменных работ по иностранному языку, истории, химии, физике, биологии, обществознанию, географии – 2%;

за проверку письменных работ по музыке, труду (технологии), информатике, изобразительному искусству, основам безопасности и защите Родины – 1% от ставки заработной платы (должностного оклада) и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование учебными кабинетами предусматривается ежемесячная доплата в размере 2% от ставки заработной платы (должностного оклада) по основной педагогической должности. Для сотрудников, работающих по должности учитель с оплатой за «ученико-час», размер доплаты рассчитывается от должностного оклада, исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа» и выплачивается за фактически отработанное время.

За заведование лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками и спортивными залами предусматривается ежемесячная доплата в размере 3% от ставки заработной платы (должностного оклада по основной педагогической должности). Для сотрудников, работающих по должности учитель с оплатой за «ученико-час», размер доплаты рассчитывается от должностного оклада, исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа» и выплачивается за фактически отработанное время.

Размер доплаты устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.»;

4) пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (за исключением педагогических работников, работающих в отделениях, группах,

структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, и педагогических работников, реализующих дополнительные общеразвивающие программы), при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном общеобразовательном учреждении дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам – 5000 рублей; молодым работникам – 3000 рублей.

Педагогическим работникам, работающим в отделениях, группах, структурных подразделениях, в которых реализуются образовательные программы дошкольного образования, общеобразовательных учреждений, из числа лиц, указанных в части 5.2 статьи 21 Закона Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», при условии занятия ими не менее одной ставки штатной должности работника, в том числе суммарно по основной должности и дополнительной работе, выполняемой путем совмещения должностей, профессий в одном общеобразовательном учреждении устанавливается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.».

