



Городской округ Долгопрудный Московской области

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2025 № 434-ПА/н

**Об оплате труда работников
муниципальных учреждений дополнительного
образования городского округа Долгопрудный, реализующих
дополнительные общеобразовательные программы
в области физической культуры и спорта**

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области и в целях реализации системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

2. Признать утратившими силу следующие постановления:

1) постановление администрации городского округа Долгопрудный от 11.09.2023 № 526-ПА/н «Об оплате труда работников муниципальных учреждений

016457

дополнительного образования городского округа Долгопрудный, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.»;

2) постановление администрации городского округа Долгопрудный от 20.03.2024 № 153-ПА/н «О внесении изменений в постановление администрации городского округа Долгопрудный от 11.09.2023 № 526-ПА/н «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

3. МКУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Ольховская Я.Н.) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в периодическом печатном издании «Вестник «Долгопрудный» и разместить его в сетевом издании «Официальный сайт администрации города Долгопрудный» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) с 01.09.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Курсову С.В. - заместителя главы городского округа.

Глава городского округа



О.А. Сотник

Исп. Н.И. Семенова
тел.8(495)4087433

Разослано: в дело -1, прокуратура г. Долгопрудного - 1, Курсова С.В. - 1, Белолипская Н.В. - 1, Циванюк М.А. - 1, Щербакова Е.Е. - 1, Суповская Т.А. - 1 (по МСЭД), РНПА МО - 1.

Приложение к постановлению
администрации городского округа
Долгопрудный

от 28.08.2025 № 437-ПА/н

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных учреждений
дополнительного образования городского округа Долгопрудный,
реализующих дополнительные общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, подведомственных Управлению культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации городского округа Долгопрудный (далее - УКФКСТИМП), осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно — работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. УКФКСТИМП заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной зарплате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5

II. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) И ТАРИФНЫХ СТАВОК

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

4. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Долгопрудный Московской области соответствующих сфер деятельности.

5. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

6. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

7. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее — тарифная сетка).

8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕКТС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных

работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9—10 разрядов тарифной сетки, устанавливается администрацией городского округа Долгопрудный.

9. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

10. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения
-------	-------------------------	------------------

		(в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

11. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

12. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником, в том числе тренером-преподавателем (включая старшего), с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы

часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

4. Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

$$CH = (C_{зп} + Пс) * V_n / N_{ч},$$

где CH – это ставка заработной платы с нагрузкой,

C_{зп} – ставка заработной платы в соответствии с Приложением 2 к Положению,

Пс – повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения,

V_n – фактический объем педагогической нагрузки,

N_ч – установленная норма часов педагогической работы.

5. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

7. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. ДОПЛАТА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) — 5 процентов от ставки заработной платы за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (включая старших) — 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

- руководителю учреждения — до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта — до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

- обеспечение рационального питания;

- транспортное обеспечение;

- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

7. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата в размере 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

8. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Долгопрудный, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

9. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Московской области, при трудоустройстве в данные организации;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

2. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Работникам учреждений к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается надбавка за продолжительность работы (выслугу лет) в соответствии с таблицей 4:

Таблица 4

При стаже работы	Размер надбавки в % к должностному окладу (тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 25 лет	25
свыше 25	30

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность работы (выслугу лет), включается:

- время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях физической культуры и спорта;

- время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;

- время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, Российской Федерации, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;

- время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера. Если у работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются УКФКСТИМП при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений — УКФКСТИМП в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным УКФКСТИМП, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения — руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с УКФКСТИМП.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

5. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных средств, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

7. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается до 1,5-кратного размера должностного оклада по решению руководителя УКФКСТИМП с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

8. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего и социального характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного

органа работников (при наличии).

Размер выплат стимулирующего и социального характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается УКФКСТИМП.

Приложение 1

к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40432
	первой квалификационной категории	39254
	второй квалификационной категории	38112
	без квалификационной категории	37002
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36915
	первой квалификационной категории	35841
	второй квалификационной категории	34796
	без квалификационной категории	33783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	33343
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	32175
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	32175

Приложение 2
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, должностные
оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29105
	без квалификационной категории	26517
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29105
	без квалификационной категории	26517
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	33146
	первой квалификационной категории	32041
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
	без квалификационной категории	29105
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
	без квалификационной категории	29105
8	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29934
	второй квалификационной категории	27795
	без квалификационной категории	25659
9	Тренер-консультант	29105
10	Психолог (спортивный)	29105
11	Специалист по антидопинговому обеспечению	25659
12	Спортсмен ведущий	21796

Приложение 3
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждения	25659
1.2	Начальник гаража в учреждении	29934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25659
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	25659
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	инженер	22098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	переводчик, сурдопереводчик:	22098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	программист	22098
2.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	Экономист, бухгалтер	22098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	Юрисконсульт	22098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной)	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517

	специалист по безопасности	22098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по охране труда	22098
2.8	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по закупкам	22098
2.9	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по кадрам	22098
2.10	Администратор:	
	старший администратор	23519
	администратор	21381
2.11	Механик	27795
2.12	Специалист по связям с общественностью	22098
2.13	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22098
2.14	Специалист по информационным ресурсам	22098
2.15	Системный администратор	22098
2.16	Техник:	
	I категории	25659
	II категории	23519
	техник	21381
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	20759
3.2	Кассир (включая старшего)	20759
3.3	Делопроизводитель	20759

Приложение 4
к Положению

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37299	34945	31821	29850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30232	27786	24935	22895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30515	28046	25168	23109

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

**за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося),
показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях**

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки зароботной платы тренера- преподавате ля(включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команд ы	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада (ставки зароботной платы), тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачествен ного учебно- тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		

	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и	1	до 40	до 4

	спортивных мероприятий			
1.7	Межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.8	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	до 25	до 2,5
1.9	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	до 25	до 2,5
1.10	Прочие официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
	Официальные межмуниципальные соревнования Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2		
1.11	Официальные физкультурные мероприятия Московской области	1	до 15	до 1,5
	Официальное первенство городского округа для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1		
1.12	Перевод спортсмена в государственное учреждение Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		

2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей			
	на Чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенным в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не	1-3		

	менее 5 — женских)			
2.7	За подготовку команды, занявшей: в межрегиональных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку команды, принявшей участие в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 25	до 2,5
2.9	За подготовку команды, занявшей: в прочих официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	до 25	до 2,5
	в официальных межмуниципальных соревнованиях Московской области	1-2		
2.10	За подготовку команды, занявшей: в официальных физкультурных мероприятиях Московской области	1	до 20	до 2
	в официальном первенстве городского округа	1		
2.11	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и	1		

	спортивных мероприятий			
2.12	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 — женских)	1-2		
2.13	За подготовку спортсмена, принявшего участие в составе команды, в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 5	до 0,5
2.14	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области			

Примечание:

1. Предельный размер доплат тренера-преподавателя (включая старшего) за

обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения — 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.