**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242‑ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», Распоряжения Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ, на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области

**П О С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.
2. Признать утратившим силу постановление администрации города Долгопрудного от 01.09.2011 № 521-ПА/н «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».
3. МАУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Пахомов А.В.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный «Вестник «Долгопрудный» и разместить его на официальном сайте администрации городского округа Долгопрудный.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный «Вестник «Долгопрудный» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Курсову С.В. – первого заместителя главы администрации.

**Глава городского округа В.Ю. Юдин**

Исп. Пелевина М.А.

8(495)408-8224

Разослано: в дело -1, прокуратура г. Долгопрудного – 1, Курсова С.В. – 1 (по МСЭД), Добрук И.В.- 1 (по МСЭД), Алексеева М.А. – 1 (по МСЭД), Пахомов А.В. – 1 (по МСЭД), Афанасьева Г.В. – 1 (МСЭД), РНПА МО – 1.

Приложение

к постановлению администрации

городского округа Долгопрудный

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 №\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Долгопрудный, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).
2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.
3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.
4. Управление образования администрации городского округа Долгопрудный (далее - Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.
5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.
6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | 3,5 |
| 2 | Заместитель руководителя | 3,2 |

II. Установление должностных окладов (ставок заработной

платы) и тарифных ставок

1. Должностные [оклады](#P195) руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.
2. Должностные [оклады](#P245) (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.
3. Должностные [оклады](#P361) руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.
4. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Долгопрудный соответствующих сфер деятельности.
5. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
6. Должностные [оклады](#P530) врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.
7. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P576) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее - тарифная сетка).
8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.
9. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.
10. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.
11. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).
12. Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» | 10 |
| 2 | Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | 15 |
| 3 | Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |
| 4 | Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях | 20 |
| 5 | Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности | 25 |

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

1. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

2. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные [разделами IV](#P144) и [V](#P166) Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

1. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из [нормативов](#P641) оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 6 к Положению.

2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов к должностным окладам (ставкам заработной платы), тарифным ставкам.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) - 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) - 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с [приложением 7](#P733) к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

7. За использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере:

Руководителям 110 процентов;

Педагогическим работникам 25 процентов.

8. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей.

9. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Московской области, и дальнейшем трудоустройстве в данные организации.

2. Работникам учреждений в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Уполномоченным органом при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений - Уполномоченным органом в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

5. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Должностные оклады

руководителей учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Директор учреждения: |
| высшей квалификационной категории | 37 298 |
| первой квалификационной категории | 36 212 |
| второй квалификационной категории | 35 158 |
| без квалификационной категории | 34 134 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, директор филиала: |
| высшей квалификационной категории | 34 054 |
| первой квалификационной категории | 33 063 |
| второй квалификационной категории | 32 099 |
| без квалификационной категории | 31 165 |
| 3 | Главный инженер, главный энергетик, главный экономист | 30 759 |
| 4 | Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта) | 29 681 |
| 5 | Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела | 29 681 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Должностные оклады

(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер-преподаватель |
| высшей квалификационной категории | 29 558 |
| первой квалификационной категории | 28 646 |
| 2 | Старший инструктор-методист |
| высшей квалификационной категории | 29 558 |
| первой квалификационной категории | 28 646 |
| 3 | Тренер-преподаватель |
| высшей квалификационной категории | 28 646 |
| первой квалификационной категории | 26 849 |
| без квалификационной категории | 24 462 |
| 4 | Инструктор-методист |
| высшей квалификационной категории | 28 646 |
| первой квалификационной категории | 26 849 |
| без квалификационной категории | 24 462 |
| 5 | Старший воспитатель |
| высшей квалификационной категории | 30 577 |
| первой квалификационной категории | 29 558 |
| 6 | Воспитатель |
| высшей квалификационной категории | 29 558 |
| первой квалификационной категории | 28 646 |
| без квалификационной категории | 26 849 |
| 7 | Педагог-психолог |
| высшей квалификационной категории | 29 558 |
| первой квалификационной категории | 28 646 |
| без квалификационной категории | 26 849 |
| 8 | Концертмейстер |
| высшей квалификационной категории | 28 646 |
| первой квалификационной категории | 26 849 |
| без квалификационной категории | 24 462 |
| 9 | Хореограф |
| высшей квалификационной категории | 27 614 |
| первой квалификационной категории | 25 641 |
| второй квалификационной категории | 23 670 |
| без квалификационной категории | 21 696 |
| 10 | Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря) |
| высшей квалификационной категории | 28 646 |
| первой квалификационной категории | 27 614 |
| второй квалификационной категории | 25 641 |
| без квалификационной категории | 23 670 |
| 11 | Тренер-консультант | 26 849 |
| 12 | Аккомпаниатор | 19 724 |
| 13 | Психолог (спортивный) | 26 849 |
| 14 | Специалист по антидопинговому обеспечению | 23 670 |
| 15 | Спортсмен ведущий | 20 107 |

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Должностные оклады

руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководители: |
| 1.1 | Заведующий столовой в учреждении | 23 670 |
| 1.2 | Начальник гаража в учреждении | 27 614 |
| 1.3 | Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении | 23 670 |
| 1.4 | Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении | 23 670 |
| 1.5 | Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством | 21 696 |
| 2 | Специалисты: |
| 2.1 | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор: |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| бухгалтер, бухгалтер-ревизор | 20 385 |
| 2.2 | Инженер: |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| инженер | 20 385 |
| 2.3 | Переводчик, сурдопереводчик: |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| переводчик, сурдопереводчик: | 20 385 |
| 2.4 | Программист: |
| ведущий программист | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| программист | 20 385 |
| 2.5 | Экономист: |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| экономист | 20 385 |
| 2.6 | Юрисконсульт: |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| юрисконсульт | 20 385 |
| 2.7 | Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС): |
| ведущий | 28 646 |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС) | 20 385 |
| 2.8 | Специалист по охране труда: |
| I категории | 26 849 |
| II категории | 24 462 |
| специалист по охране труда | 20 385 |
| 2.9 | Специалист по закупкам: |
| ведущий | 28 646 |
| старший | 26 849 |
| специалист по закупкам | 20 385 |
| 2.10 | Специалист по кадрам: |
| ведущий | 28 646 |
| старший | 26 849 |
| специалист по кадрам | 20 385 |
| 2.11 | Администратор: |
| старший администратор | 21 696 |
| администратор | 19 724 |
| 2.12 | Механик | 25 641 |
| 2.13 | Специалист по связям с общественностью | 20 385 |
| 2.14 | Системный администратор | 20 385 |
| 2.15 | Техник: |
| I категории | 23 670 |
| II категории | 21 696 |
| техник | 19 724 |
| 3 | Служащие: |
| 3.1 | Секретарь | 19 150 |
| 3.2 | Кассир (включая старшего) | 19 150 |
| 3.3 | Делопроизводитель | 19 150 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Должностные оклады

врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 34408 | 32237 | 29355 | 27536 |
| 2 | Инструктор по лечебной физкультуре | 27889 | 25632 | 23002 | 21120 |
| 3 | Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу | 28150 | 25872 | 23217 | 21318 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| 2 | Тарифные ставки (руб.) | 8231 | 8569 | 8997 | 9409 | 10479 | 10767 | 11861 | 13022 | 14306 | 15681 |

Приложение 6

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Нормативы

оплаты труда тренеров-преподавателей (включая старших), за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (включая старших), за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу) |
| Группы видов спорта |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Этап начальной подготовки | до года | 3 | 3 | 3 |
| свыше года | 6 | 5 | 4 |
| 3 | Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации) | первый год | 9 | 8 | 7 |
| второй год | 10 | 9 | 8 |
| третий год | 13 | 11 | 9 |
| четвертый год | 14 | 12 | 10 |
| пятый год | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Этап совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Этап высшего спортивного мастерства | весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

Приложение 7

к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Долгопрудный Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

Размеры

доплат за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие результаты на официальных спортивных соревнованиях

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки | Занятое место | Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды | Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин: |
| 1.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 1-3 |
| 1.2 | Чемпионат мира, Европы | 4-6 | до 100 | до 10 |
| Кубок мира | 1-6 |
| Всемирная универсиада | 1-6 |
| Европейские игры | 1-3 |
| Кубок Европы | 1-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.3 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | Участие | до 75 | до 5 |
| Чемпионат мира, Европы | Участие |
| Кубок мира | Участие |
| Всемирная универсиада | Участие |
| Европейские игры | 4-6 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| Первенство мира, Европы | 1-6 |
| Юношеские олимпийские игры | 1-6 |
| Чемпионат России | 4-5 |
| Всероссийская универсиада | 1 |
| Первенство России среди юниоров | 1 |
| Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Первенство России среди юношей | 1 |
| 1.4 | Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1-3 | до 60 | до 4 |
| 1.5 | Первенство России среди юниоров | 2-3 | до 50 | до 3 |
| Всероссийская универсиада | 2-3 |
| Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| Первенство России среди юношей | 2-3 |
| Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| 1.6 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | до 40 | до 4 |
| 1.7 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 | до 30 | до 3 |
| 1.8 | Чемпионат и первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку, только учебно-тренировочный этап | 1-2 | до 20 | до 2 |
| 1.9 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: |
| в спортивную школу олимпийского резерва | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки |
| 2 | В командных игровых видах спорта: |
| 2.1 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 1 | до 200 | до 15 |
| Чемпионат мира, Европы | 1 |
| 2.2 | Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры | 2-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 2-3 |
| 2.3 | Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России | 1-3 | до 120 | до 10 |
| 2.4 | Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |
| основной состав сборной | до 100 | до 8 |
| молодежный состав сборной | до 75 | до 8 |
| юношеский состав сборной | до 50 | до 5 |
| 2.5 | За подготовку команды, занявшей: |
| на чемпионате России | 1-3 | до 75 | до 5 |
| на первенстве России | 1-2 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| 2.6 | За подготовку команды, занявшей: |
| на чемпионате России | 4-6 | до 50 | до 5 |
| на первенстве России | 3-6 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских) | 1-2 |
| 2.7 | За подготовку команды, занявшей: |
| В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1-3 | до 30 | до 3 |
| 2.8 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: |
| на чемпионате России | 1-3 | до 20 | до 2 |
| на первенстве России | 1-2 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| 2.9 | За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего: |
| на чемпионате России | 4-6 | до 10 | до 1 |
| на первенстве России | 3-6 |
| на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских) | 1-2 |
| 2.10 | Официальные спортивные соревнования Московской области | 1-3 | до 20 | до 2 |
| 2.11 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: |
| в спортивную школу олимпийского резерва | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки |

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель главы администрации С.В. Курсова

Начальник Финансового управления

администрации городского округа

Долгопрудный М.А. Алексеева

Начальник Управления образования

администрации городского округа

Долгопрудный И.В. Добрук

Начальник

Нормативно-правового управления Г.В. Афанасьева

Заведующий отделом делопроизводства

и обращений граждан Управления делами Н.А. Гейвандян