

Протокол № 7 от 29.09.2023

заседания Коллегии по решению вопросов эффективности функционирования, а также выявления проблемных мест в работе учреждений и органов, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Долгопрудный Московской области

Место проведения: администрация, зал заседаний, 2 этаж

Присутствовали:

Члены Коллегии (11):

Юдин В.Ю., Гришина Л.М., Хмызов А.В., Ярцева Е.А., Судариков В.А., Санакова М.Ю., Белолипская Н.В., Шахназаров А.В., Игнатова Е.А., Маликова М.Г., Воробьева Т.И.

Отсутствовали:

Члены Коллегии (8): Кривошеев В.Н., Сенчукова Н.В., Мордина Ж.И., Долгинцева А.Н., Воронина Е.В., Егорова Е.В., Дмитриев Д.Ю., Русиновская Е.Ю.

Приглашенные участники на заседание Коллегии

1.	Курсова Светлана Васильевна	первый заместитель главы администрации
2.	Балабанов Дмитрий Викторович	председатель Совета депутатов городского округа Долгопрудный
3.	Летуновский Алексей Алексеевич	директор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Физико-технической колледж»
4.	Дорошина Татьяна Владимировна	начальник отдела кадров ООО «Мосавтостекло»
5.	Дубровская Елена Евгеньевна	начальник отдела по работе с персоналом АО «НИОПИК»
6.	Арсененко Андрей Николаевич	директор МУП «Инженерные сети»
7.	Иванова Юлия Владимировна	директор по персоналу АО «ДКБА»
8.	Перепелкина Анастасия Николаевна	директор МКУ «МФЦ Долгопрудный»
9.	Новоселова Евгения Викторовна	главный специалист отдела кадров МКУ «МФЦ Долгопрудный»
10.	Головач Виктор Николаевич	начальник управления по работе с персоналом ПАО «ДНПП»
11.	Мирзоян Сос Валерьевич	главный бухгалтер ООО «ДОЛ-ХЛЕБ»
12.	Викторенкова Наталия Владимировна	начальник отдела кадров АО «ХМСЗ»

Присутствовали жители города.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

«Организация профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства обучающихся на территории городского округа Долгопрудный»

ДОКЛАД:

1. «Вопросы профориентации и трудоустройства учащихся и выпускников на территории городского округа Долгопрудный».

Докладчик – заместитель главы администрации Гришина Л.М.

СОДОКЛАДЧИК:

1.1. «Организация профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства обучающихся на территории городского округа Долгопрудный».

Докладчик – директор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Физико-технической колледж» Летуновский А.А.

Подведение итогов Коллегии. Голосование.

Слушали:

Доклад заместителя главы администрации Гришиной Л.М. «Вопросы профориентации и трудоустройства учащихся и выпускников на территории городского округа Долгопрудный»:

Тема нашего заседания особенно актуальная в рамках задач, которые поставил Президент России Владимир Путин.

В сентябре 2023 года в Великом Новгороде Владимир Путин провел заседание Президиума Госсовета по развитию рынка труда.

Впервые это вопрос рассматривался на заседании Президиума Госсовета.

Вопросы затронутые Президентом в своем выступлении (тезисно):

- в России сейчас низкий уровень безработицы и снижение безработицы носит системный характер;

- по итогам июля текущего года заработная плата в России выросла на 10,5% в реальном выражении. Россия должна перейти к экономике высоких зарплат в ближайшее десятилетие и повышение квалификации граждан является важной составляющей развития экономики страны и роста заработных плат;

- число молодых людей в РФ будет расти, к 2030 году должно быть 8,3 млн. 20-24 летних, а в 2035 – 9,7 млн., поэтому надо шире использовать подходы к получению нескольких квалификаций, чтобы у молодежи было больше возможностей для реализации;

Рынок труда является совокупностью экономических отношений спроса и предложений рабочей силы.

Такие параметры рынка труда, как занятость и безработица, профессиональная квалификация, уровень образования соискателей и работников сегодня напрямую влияют на способность поддерживать выбранный вектор и необходимую скорость экономического развития.

По поручению главы администрацией городского округа на протяжении трех лет ведется работа по занятости населения.

Основные направления работы – это:

- координация и контроль структур муниципалитета, предприятий, и организаций в части занятости населения;
- оказание информационной поддержки людям, ищущим работу (публикации вакансий, организация и проведение ярмарок вакансий и т.п.);
- проведение профориентации школьников;
- развитие новых форм взаимодействия с работодателями;
- прием граждан, рассмотрение их заявлений, жалоб и предложений;
- контроль обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- участие в расследовании несчастных случаев.

Рынок труда округа характеризуется высокой численностью занятых в экономике и исторически низким уровнем безработицы, этот уровень сегодня в Долгопрудном - 0,27%.

В экономике городского округа занято 42700 человек, эта цифра растет:

ДИНАМИКА

2023г.	42700 чел.
2022г.	41700 чел.
2021г.	39900 чел.

Средний уровень заработной платы в городском округе Долгопрудный в 2023 году - 95 тысяч рублей, рост 8,4% по сравнению с прошлым годом, что выше средней номинальной начисленной заработной платы в целом по Московской области на 20,0% (справочно: ЗП МО за 2023 – 78,5 тыс. рублей).

ДИНАМИКА

2023г.	77 770,0 рублей
2022г.	87 389,6 рублей
2021г.	94 725,0 рублей

Сегодня с одной стороны мы видим растущий спрос на труд, а с другой - нарастающий дефицит предложений на рынке труда.

Официальные сведения указывают на сравнительно устойчивое сокращение общей численности безработных в округе, рост числа вакансий.

ТАБЛИЦА по безработным 2023 год:

	уровень безработицы	кол-во безработных	вакансии
на 01.01.2021г.	2,90 %	1777 чел.	755 ед.
на 01.01.2022г.	0,45 %	276 чел.	738 ед.
на 01.01.2023г.	0,45%	268 чел.	791 ед.
на 30.09.2023г.	0,27 %	164 чел.	1095 ед.

В Центре занятости вакантны места по многим специальностям:

Аналитик – 72 тыс. руб

Инженер – от 35-70 тыс. руб

Водитель – 20-70 тыс. руб

Главный специалист – 50-100 тыс. руб

Ведущий специалист – 45-65 тыс. руб

Экономист – 30-80 тыс. руб

Бухгалтер – 35-50 тыс. руб

Секретарь – 50 тыс. руб

Менеджер – 45-90 тыс. руб

Делопроизводитель – 40 тыс. руб

Водитель – 20-70 тыс. руб
Грузчик – 40-55 тыс. руб
Аппаратчик – 40 тыс. руб
Продавец-консультант – 45 тыс. руб
Клейщик – 45 тыс. руб
Администратор – 35 тыс. руб
Страховой агент – 28 тыс. руб

Уровень заработной платы варьируется от 20 до 150 тысяч рублей в зависимости от требуемой квалификации. 40-50 тысяч рублей наиболее предлагаемый уровень заработной платы.

Каждая встреча с руководителями предприятий начинается с вопросов нехватки кадров.

Администрацией проведена работа по сбору сведений о потребностях предприятий и организаций в разрезе специальностей. Предварительный анализ показывает, что более всего в кадрах нуждаются промышленность, обрабатывающее производство, транспорт, здравоохранение. Необходимость импортозамещения и обеспечения технологического суверенитета спровоцировал изменения в части востребованности на рынке отдельных профессий.

Из 30 обследованных предприятий и организаций, требуется 700 человек, из них по основным специальностям:

слесарей – 100,
фрезеровщиков – 20
токарей – 20
газоэлектросварщиков – 5
операторов ЧПУ – 90
трактористов и водителей – 40
швей – 30
продавцов – 26
разнорабочих – 70
программистов – 10
операторов – 5
инженерно-технических работников – 31
административного персонала – 30
специалистов МФЦ – 26
медицинских работников - 50

Социально-экономическое развитие городского округа Долгопрудный, реализация инвестиционных проектов и развитие производства невозможно без квалифицированных кадров.

Глава городского округа на особом контроле держит вопрос по профориентации школьников, так как с этого все и начинается.

В Долгопрудном успешно реализуется муниципальная практика временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет. В рамках программы практики предприятия и организации городского округа, в том числе муниципальные, предоставляют рабочие места и гарантированно выплачивают заработную плату.

С каждым годом все больше детей в Долгопрудном получает возможность летней подработки. 2021 год - 467 человек, 2022 год - 554 человека. В 2023 году трудоустроено 646 подростков.

В настоящее время подскочил спрос на несовершеннолетних сотрудников. Некоторые компании приглашают их на временные должности для усиления рабочего коллектива, другие руководители нанимают молодежь с прицелом на дальнейшее трудоустройство и профессиональный рост в организации, привлекает общая цифровая грамотность ребят.

ДИАГРАММА План		Факт
2023г.	610 человек	646 человек
2022г.	513 человек	554 человека
2021г.	-	462 человека

СПРАВОЧНО: Трудоустройство несовершеннолетних 2021, 2022, 2023

	Название организации	2021 факт	2022 план	2022 факт	2023 план	2023 факт
1	УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ	184	198	231	250	258
2	МБУ БЛАГОУСТРОЙСТВО	140	154	155	171	191
3	МБУ КМЦ	80	88	87	90	96
4	АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ	31	34	35	39	39
5	МКУ МФЦ ДОЛГОПРУДНЫЙ	15	16	18	20	20
6	МУП ИНЖЕНЕРНЫЕ СЕТИ Г. ДОЛГОПРУДНОГО				2	2
7	ГБУЗ МО ДЦГБ	10	11	13	1	1
8	ГБПОУ МО ФИЗТЕХ-КОЛЛЕДЖ	2	2	0	2	2
9	ООО ДЕНТАЛГРУПП (ООО ДЕНТАЛ-КОСМЕТИК-РУС)		4	1	5	9
10	ФГУП НИОПИК		3	1		
11	ООО КОМПАНИЯ ГРУЗОВИК			2	2	2
12	ООО МОСОБЛБЫТСПЕЦТРАНС		2	1		
13	ООО ПАРОХОДЬ		1	1		
14	АО ДКБА			1	2	2
15	ПРОСТО ПИЦЦА			2		
16	ООО СМЕНА			2	2	2
17	ОО УДТ-ТЕХНИКА			1	2	2
18	ООО ХАУЗ ЛАЙН			1		
19	ООО ЛОГИСТИК-П (ООО МОГУНЦИЯ-ИНТЕРРУС)			2	3	2
20	АО ФАРМСТАНДАРТ				4	4
21	ООО ДПС				6	6
22	АО ХМСЗ				2	2
23	ИП ТУЗ ВАЛЕНТИНА ПЕТРОВНА				1	1
24	ООО СТРАНА ГНОМОВ				1	0
25	ООО ТТМ ЦЕНТР СЕВЕР				2	2
26	ООО ПРОМРЕСУРСЕРВИС				3	3
	ВСЕГО	462	513	554	610	646

В 2023 году очень много всего интересного было предложено для подростков в Долгопрудном.

В МФЦ подростки работают за компьютерами, специалистами консультантами Регионального портала государственных услуг.

И в бизнесе находят применение подростки, например, в канцелярии помощником секретаря-референта (ООО «Могунция-Интеррус») и офис менеджеров (ООО «УДТ-техника», АО «Фармстандарт», МУП «Инженерные сети г.Долгопрудный»), помощника

системного администратора в ООО «ТТМ Центр Север», работа по формированию логистических карт (ООО «Грузовик»), упаковщик готовой продукции (ООО «ДПС», ООО «ДенталГрупп», ООО «Промресурссервис»), Физтех-колледж пригласил лаборанта кабинета информатики, а ИП Туз - официантов. У АО «ДКБА» возникла потребность в помощниках по благоустройству территории, АО «ХМСЗ» потребовался береговой матрос.

Трудоустроено 57 человек. В 2024 году увеличим эту цифру в разы.

В своей школе также удобно поработать и принять участие в уборке и озеленении территории, уборке кабинетов, спортивных площадок. 7 школ организовали рабочие места для школьников, создано 258 рабочих мест.

Востребована и любима трудовая практика в МБУ «Благоустройство». В текущем году было создано дополнительно 20 рабочих мест. В последние годы МБУ «Благоустройство» стало одним из рекордсменов по количеству трудоустроенных подростков в летний период.

Ребята занимаются мониторингом и уборкой территории, озеленением, приведением в порядок памятников и обелисков воинской славы, уборкой береговой территории, выполняют подсобные работы. Красивая рабочая форма, желание украсить территорию любимого города, грамотно выстроенная и эффективная информационная работа о возможности подросткам поработать в свободное время привела к своего рода конкурсу на работу по благоустройству. Тема широко освещалась в городских СМИ. В организации четко выстроена работа с подростками: инструктаж по технике безопасности и характеру работы, формирование бригад по участкам работы, на каждый участок назначается старший, который ставит задачу на день, помогает и контролирует работу, ведет чат со своей группой 24/7. Труд на улицах города, скверах и парках позволяет подросткам увидеть, что их работа приносит реальную пользу людям.

В администрации городского округа подростки занимаются наполнением баз данных, оцифровкой архивов, документооборотом и др.

Молодые люди, получившие опыт работы в бизнесе, могут в будущем попробовать себя на муниципальной службе, которую считают более стабильной, многие видят в муниципальной службе возможности личного развития, участия в интересных проектах, влияния на важные процессы.

Работа по наращиванию трудоустройства несовершеннолетних будет продолжена.

Необходима системная работа по поляризации востребованных профессий и отраслей. Такие проекты, как Ярмарка вакансий, промышленный туризм, которые позволяют учащимся и их родителям, да и взрослым соискателям ориентироваться в перспективах рынка труда.

В концепцию стратегического развития округа, вписывается новый, современный и технологически эффективный онлайн-формат Ярмарки вакансий, который позволяет охватить большее количество людей, в том числе привлечь большее количество молодежи.

Администрация городского округа Долгопрудный по итогам 2022 года заняла 1 место во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи по направлению «Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодежи» (практика муниципального уровня).

Цель проекта - обеспечение коммуникационной площадки для работодателей, соискателей и ищущих работу молодежи.

Итоги реализации проекта подтверждают результативность такой работы в Долгопрудном:

проведено 4 ярмарки вакансий, в том числе разного уровня с привлечением учащихся профессионального образования. В ярмарках приняли участие более 60 организаций-работодателей, зафиксировано около 1000 просмотров. По итогам проведенных ярмарок вакансий к работодателям обратилось около 200 соискателей, трудоустроено более 100 молодых людей.

Ярмарка вакансий проводится в удобном формате с последующим размещением на цифровой интернет платформе, в настоящее время реализовано на базе Youtube.com.

До конца текущего года и в начале 2024 года планируется проведение ярмарок вакансий в Онлайн-формате с участием образовательных организаций среднего-специального и общего образования.

С 2020 года на заседаниях Совета директоров предприятий и организаций округа обсуждается вопрос трудоустройства несовершеннолетних с целью дальнейшего их приема на работу в организации и предприятия округа.

Важно открывать двери, показывать, как выглядит производство, рассказывать о корпоративных программах нужно для соискателей любых возрастов, но особый акцент в этой работе нужно делать на молодежь.

На многих предприятиях городского округа совместно с администрацией проводятся экскурсии для школьников. Например, на ДПС проводятся экскурсии как для школьников, так и для детей сотрудников на производственную площадку. В компании считают важным показать детям значимость труда родителей и заодно заинтересовать выбором профессии. Дети всегда рады возможности побывать у мамы или папы на работе. Заодно это помогает объединению коллектива. Такая практика эффективна. Единственным предприятием, отчитавшимся об отсутствии кадровой потребности - ДПС. Это работает.

ФИЗТЕХ-КОЛЛЕДЖ Долгопрудного плотно взаимодействует с администрацией городского округа Долгопрудный.

Примером взаимодействия можно назвать поддержку в поиске муниципальными предприятиями системы ЖКХ специалистов требуемых специальностей, а именно трактористов. Проведены семинары с участием всех заинтересованных сторон, организованные специалистами администрации, проведена активная информационная работа через муниципальные средства массовой информации и социальные сети, профильные чаты администрации. Ставка также делалась на молодежь. Взаимодействие продолжается.

Администрацией также проводится информационная поддержка предприятий: МАП 9 в поиске водителей, МФЦ - профильных специалистов, МБУ «Благоустройство» и МУП ДГБ - трактористов, ООО МСК» - водителей и дорожных рабочих и другие предприятий города. Информация размещается на сайте администрации, городских социальных сетях и чатах.

Трудоустройству молодежи уделяется особенно пристальное внимание как администрации городского округа, так и лично главы Юдина Владислава Юрьевича.

Это направление также находится в центре внимания и Совета директоров, являясь одной из сторон работы с молодежью.

С учетом роста экономики активно развивается рынок труда.

Стоит задача помочь людям всех возрастов стать более профессиональными, квалифицированными, а значит и конкурентными на рынке труда. На это нацелена вся система образования.

Подготовка кадров начинается с профориентации в школах.

С 1 сентября 2023 года во всех общеобразовательных организациях Российской Федерации для обучающихся 6-11 классов внедряется Единая модель профессиональной ориентации (профминимум).

В Долгопрудном во всех школах с 6 по 11 классам проходят занятия «Россия - мои горизонты».

В 11-ти муниципальных общеобразовательных организациях созданы профессиональные 10-11 классы:

Предпринимательские	23
Академические	7
Медицинские	2
Инженерные	2
IT-классы	2
Психолого-педагогические	1

Безработные граждане имеют право на бесплатное получение услуг по профессиональной подготовке и повышению квалификации Центр занятости через портал «Работа в России».

Так в 2022 году было обучено 25 человек, в том числе 13 менеджеров по персоналу, 15 парикмахеров, 2 воспитателя.

ФИЗТЕХ-КОЛЛЕДЖ выполняет серьезные задачи по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров для промышленных предприятий Долгопрудного. В КОЛЛЕДЖЕ обучаются более 700 студентов.

Работа в этом направлении будет продолжена.

Доклад директора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Физико-технической колледж» Летуновского А.А. «Организация профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства обучающихся на территории городского округа Долгопрудный»:

Экономика России в активном движении и чтобы рост не остановился, государству в ближайшее время предстоит перенастроить весь рынок труда.

Основные мероприятия Администрации городского округа Долгопрудный:

- ✓ координация и контроль структур муниципалитета, предприятий, и организаций в части занятости населения.
- ✓ оказание информационной поддержки людям, ищущим работу (публикации вакансий, организация и проведение ярмарок вакансий и т.п.).
- ✓ проведение профориентации школьников.
- ✓ развитие новых форм взаимодействия с работодателями.
- ✓ прием граждан, рассмотрение их заявлений, жалоб и предложений.
- ✓ контроль обеспечения государственных гарантий по оплате труда.
- ✓ участие в расследовании несчастных.

ВАКАНСИИ:

В центре занятости вакантные места по специальностям:

Аналитик – 72 тыс. руб

Инженер – от 35-70 тыс. руб

Водитель – 20-70 тыс. руб

Главный специалист – 50-100 тыс. руб

Ведущий специалист – 45-65 тыс. руб

Экономист – 30-80 тыс. руб

Бухгалтер – 35-50 тыс. руб

Секретарь – 50 тыс. руб

Менеджер – 45-90 тыс. руб

Делопроизводитель – 40 тыс. руб

Водитель – 20-70 тыс. руб
 Грузчик – 40-55 тыс. руб
 Аппаратчик – 40 тыс. руб
 Продавец-консультант – 45 тыс. руб
 Клейщик – 45 тыс. руб
 Администратор – 35 тыс. руб
 Страховой агент – 28 тыс. руб и другие.

Уровень безработицы:

- 2,9 % на 01.01.2021

- 0,27 % на 15.09.2023

На фоне низкого уровня безработицы очень большой запрос на трудовые ресурсы. ИЗ 30 ОБСЛЕДОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ) требуется 700 человек из них вакансии по основным специальностям:

слесарей – 100

трактористов и водителей – 40

фрезеровщиков – 20

токарей – 20

газоэлектросварщиков – 5

операторов ЧПУ – 90

швей – 30

продавцов – 26

разнорабочих – 70

программистов – 10

операторов – 5

инженерно-технических работников – 31

административного персонала – 30

специалистов МФЦ – 26

медицинских работников – 50 и другие.

Трудоустройство несовершеннолетних на предприятиях и в организациях в 2023 году:

Название организации	2021 факт	2022 план	2022 факт	2023 план	2023 факт
ВСЕГО	462	513	554	610	646
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ	184	198	231	250	258
МБУ БЛАГОУСТРОЙСТВО	140	154	155	171	191
МБУ КМЦ	80	88	87	90	96
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ДОЛГОПРУДНЫЙ	31	34	35	39	39
МКУ МФЦ ДОЛГОПРУДНЫЙ	15	16	18	20	20
МУП ИНЖЕНЕРНЫЕ СЕТИ Г. ДОЛГОПРУДНОГО				2	2
ГБУЗ МО ДЦГБ	10	11	13	1	1
ГБПОУ МО ФИЗТЕХ- КОЛЛЕДЖ	2	2	0	2	2
ООО ДЕНТАЛГРУПП (ООО ДЕНТАЛ-КОСМЕТИК-РУС)		4	1	5	9
ФГУП НИОПИК		3	1		
ООО КОМПАНИЯ ГРУЗОВИК			2	2	2
ООО		2	1		

МОСОБЛБЫТСПЕЦТРАНС					
ООО ПАРХОДЪ		1	1		
АО ДКБА			1	2	2
ПРОСТО ПИЦЦА			2		
ООО СМЕНА			2	2	2
ОО УДТ-ТЕХНИКА			1	2	2
ООО ХАУЗ ЛАЙН			1		
ООО ЛОГИСТИК-П (ООО МОГУНЦИЯ-ИНТЕРРУС)			2	3	2
АО ФАРМСТАНДАРТ				4	4
ООО ДПС				6	6
АО ХМСЗ				2	2
ИП ТУЗ ВАЛЕНТИНА ПЕТРОВНА				1	1
ООО СТРАНА ГНОМОВ				1	0
ООО ТТМ ЦЕНТР СЕВЕР				2	2
ООО ПРОМРЕСУРССЕРВИС				3	3

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

Участие несовершеннолетних детей во временных работах позволяет приобрести опыт общения в трудовом коллективе, получить первые трудовые навыки и самим заработать деньги, а также является профилактической мерой предотвращения безнадзорности и правонарушений среди подростков.

Каждый год несовершеннолетние граждане работают в организациях города Долгопрудного. Совместно с Администрацией городского округа и при активном участии Главы городского округа Долгопрудный Владислава Юрьевича Юдина Центр занятости организует временные работы на период каникул и в свободное от учебы время для подростков в возрасте от 14 до 18 лет.

ОРГАНИЗАЦИИ – ПАРТНЕРЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРАКТИКИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

- ✓ ООО «Могунция-Интеррус»
- ✓ ООО «УДТ-техника»
- ✓ АО «Фармстандарт»
- ✓ МУП «Инженерные сети г.Долгопрудный»
- ✓ АО «ДКБА»
- ✓ АО «ХМСЗ»
- ✓ ООО «ТТМ Центр Север»
- ✓ ООО «Грузовик»
- ✓ ООО «ДПС»
- ✓ ООО «ДенталГрупп»
- ✓ ООО «Промресурссервис» Физтех-колледж
- ✓ ИП Туз.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

Долгопрудный - победитель всероссийского конкурса Лучших практик трудоустройства молодежи по направлению «Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодежи» по итогам 2022 года.

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ОНЛАЙН

С начала реализации проекта:

проведено 4 ярмарки;

более 1000 просмотров в повторе благодаря новому формату;

60 работодателей закрыли свои вакантные места, обеспечив постоянной работой порядка 100 жителей.

| Профориентационные экскурсии на промышленные предприятия округа в 2023 году:

ООО «Чистая линия»

ООО «ДПС»

ФГБУ «ЦАО»

АО «ДКБА»

АО «ХМСЗ»

ООО «Карнавал»

ЗАО «Прайм Принт Москва».

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

ООО «ДПС» в компании считают важным показать детям значимость труда родителей и заодно заинтересовать выбором профессии. Дети всегда рады возможности побывать у мамы или папы на работе. Заодно это помогает объединению коллектива.

ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ

Профминимум – это единый универсальный набор профориентационных практик и инструментов для проведения мероприятий

по профессиональной ориентации обучающихся

Методические рекомендации Минпросвещения России

Письмо от 17.08.2023 № ДГ-1773/05

Письмо Минпросвещения России

от 01.06.2023 № АБ-2324/05

Внедряется с 1 сентября 2023 г.

во всех общеобразовательных организациях Российской Федерации для обучающихся 6-11 классов.

УСЛУГИ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Портал «Работа в Росии»

Перечень услуг, оказываемых центром занятости населения в Московской области:

- ✓ Организация профессиональной ориентации граждан
- ✓ Проведение профессионального обучения безработных граждан
- ✓ Содействие безработным гражданам в переезде или переселении
- ✓ Проведение профессионального обучения отдельных категорий граждан
- ✓ Организация проведения оплачиваемых общественных работ
- ✓ Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности
- ✓ Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
- ✓ Организация временного трудоустройства безработных граждан
- ✓ Психологическая поддержка безработных граждан
- ✓ Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов
- ✓ Содействие гражданам в поиске подходящей работы.

На основании вышеизложенного Коллегия решила:

1. Информацию принять к сведению.
2. Признать работу Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Физико-технической колледж» - удовлетворительной.

Проголосовали: «за» - 11, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Поручить ответственным службам:

1. Разместить информацию в СМИ, социальных сетях.

Срок – до 09.10.2023.

Ответственный: Пахомов А.В., Гришина Л.М.

2. Регулярно работодателям г.о. Долгопрудный размещать информацию о вакансиях предприятий.

Срок – постоянно

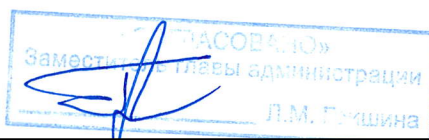
Ответственный: Гришина Л.М., Пахомов А.В.,

3. Провести следующее заседание Коллегии 26.10.2023 по вопросу "Эвакуация брошенного транспорта на территории городского округа Долгопрудный».

Глава городского округа Долгопрудный,
Председатель Коллегии

В.Ю. Юдин

Протокол вела: Гейвандян Н.А.



Состав

Коллегии по решению вопросов эффективности функционирования, а также выявления проблемных мест в работе учреждений и органов, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Долгопрудный Московской области

Председатель Коллегии:

1. Юдин Владислав Юрьевич - глава городского округа Долгопрудный

Заместитель председателя

2. Коллегии:

- Гришина Лидия Михайловна - заместитель главы администрации

Секретарь Комиссии

3. Ярцева Елизавета Андреевна - директор МБУ «Комплексный молодежный центр» (по согласованию)

Члены Коллегии:

4. Мордина Жанна Иннокентьевна - руководитель Ассоциации многодетных семей города Долгопрудного, ландшафтный дизайнер (по согласованию)
5. Долгинцева Анастасия Николаевна - лидер инициативной группы Парк Водники, активный житель, участник конкурса на Премию губернатора Московской области (по согласованию)
6. Санакова Мария Юрьевна - заместитель директора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения городского округа Долгопрудный детский сад № 3 «Умка», председатель правления коттеджного поселка «Павельцевское поле» (по согласованию)
7. Судариков Вадим Анатольевич - представитель Уполномоченного по правам человека в Московской области городского округа Долгопрудный (по согласованию)
8. Кривошеев Владимир Николаевич - председатель Общественной палаты городского округа Долгопрудный Московской области (по согласованию)

9. Сенчукова Наталья Валентиновна - российская певица (по согласованию)
10. Белопипская Надежда Владимировна - директор МБУ «Долгопрудненский историко-художественный музей»
11. Шахназаров Артур Валерьевич - депутат Совета депутатов городского округа Долгопрудный (по согласованию)
12. Маликова Марина Геннадьевна - директор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения городского округа Долгопрудный средней общеобразовательной школы № 16
13. Хмызов Андрей Викторович - благочинный Долгопрудненских церквей, Почетный гражданин городского округа Долгопрудный (по согласованию)
14. Воронина Екатерина Викторовна - главный врач Медицинского центра ООО «Никсор» (по согласованию)
15. Дмитриев Денис Юрьевич - проректор МФТИ по работе со студенчеством (по согласованию)
16. Егорова Елена Васильевна - старшая по ул. Московская мкр. Хлебниково, представитель Совета ветеранов мкр.Хлебниково (по согласованию)
17. Русиновская Елена Юрьевна - педагог-психолог, семейный психолог (по согласованию)
18. Воробьева Татьяна Ивановна - член Долгопрудненской городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (по согласованию)
19. Игнатова Елена Александровна - акушерка Женской консультации ГБУЗ МО «Долгопрудненская центральная городская больница» (по согласованию)