

Приложение к постановлению
администрации городского округа
Долгопрудный
от «25» 10 2022 № 664-ПА

ПРОГНОЗ
социально-экономического развития городского округа Долгопрудный
Московской области на 2023-2025 годы

Экономика городского округа Долгопрудный Московской области (далее – городской округ Долгопрудный) является составной частью экономики Московской области. Прогнозирование является важнейшим этапом в системе государственного управления развитием территорий. Эффективное управление социально-экономическим развитием города невозможно без прогнозирования основных тенденций этого процесса. На основе прогноза социально-экономического развития составляется проект бюджета городского округа Долгопрудный в целях финансового обеспечения расходных обязательств.

Согласно статье 173 Бюджетного кодекса Российской Федерации на администрации городских округов Московской области возлагается обеспечение организации работ по разработке прогнозов социально-экономического развития городских округов Московской области по установленному кругу показателей.

Целью прогнозирования социально-экономического развития городских округов является разработка и обоснование оптимальных путей их развития.

Прогноз социально-экономического развития городского округа Долгопрудный на 2023-2025 годы разработан в соответствии с:

постановлением Правительства Московской области от 24.06.2016 № 488/18 «О порядке разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития Московской области на среднесрочный период и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области»;

распоряжением Министерства экономики и финансов Московской области от 10.06.2020 № 25-РВ-111 «Об утверждении Порядка взаимодействия Министерства экономики и финансов Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области по вопросам разработки прогноза социально-экономического развития муниципальных образований Московской области на среднесрочный период в разрезе муниципальных образований Московской области»;

постановлением администрации города Долгопрудного от 12.04.2019 № 196-ПА «О Порядке разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития городского округа Долгопрудный Московской области на среднесрочный период»;

основными показателями прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2025 года;

исходными условиями для формирования вариантов развития экономики на период до 2025 года.

В основе прогноза социально-экономического развития городского округа

Долгопрудный лежат статистические данные, анализ динамики развития предприятий и социальной сферы города, а также проводимых экономических реформ.

В качестве исходной информации использованы данные статистических отчетов за 2020-2021 годы и 1 полугодие 2022 года, прогнозные показатели промышленных предприятий, организаций города, прогнозы управлений и отделов администрации городского округа Долгопрудный.

Показатели прогноза разработаны с учетом тенденций, сложившихся в экономике и социальной сфере городского округа в 2021-2022 годах.

Разработка основных параметров развития экономики городского округа Долгопрудный проведена по двум вариантам:

первый вариант (консервативный) разрабатывается на основе консервативных оценок темпов экономического роста с учетом возможности ухудшения внешнеэкономических условий;

второй вариант (базовый) характеризует основные тенденции и параметры развития экономики в условиях консервативного изменения внешних условий.

Муниципальное образование городской округ Долгопрудный Московской области – самостоятельное муниципальное образование в составе Московской области, на территории которого, исходя из интересов жителей, исторических и местных традиций и, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в полном объеме осуществляется местное самоуправление.

Долгопрудный получил своё название по названию исторических прудов «Долгие пруды» имения Виноградово. В настоящее время усадьба Виноградово с «Долгими прудами» входит в границы города Москвы.

Городу Долгопрудному исполнилось 65 лет в 2022 году, а история земли, на которой в настоящее время находится город, документально прослеживается с 16 века.

Ближайший сосед российской столицы - Москвы, городской округ Долгопрудный занимает территорию площадью 3052 гектара. Своими южными границами город примыкает к МКАД по Дмитровскому шоссе, с запада ограничен каналом им. Москвы, с востока проходит железнодорожная дорога Савеловского направления. Долгопрудный граничит с территориями городских округов Мытищи, Лобня и Химки Московской области. В 7,5 километрах северо-западнее городского округа Долгопрудный расположен аэропорт «Шереметьево».

Основой улучшения качества жизни населения является эффективная, мобильная, развитая экономика.

На сегодняшний день городской округ Долгопрудный достиг стабильного темпа экономического развития. И в этом, в первую очередь, заслуга предприятий городского округа Долгопрудный.

Анализ тенденций социально-экономического развития города свидетельствует о позитивном характере развития экономики и социальной сферы, который выражается в:

устойчивом росте объема производства товаров и услуг предприятий и организаций городского округа Долгопрудный;

росте средней заработной платы сотрудников на крупных, средних и малых предприятиях города;

росте объема розничного товарооборота;

росте размера прибыли в целом по городу;
росте доходов городского бюджета.

Строятся новые жилые дома и объекты социального назначения, благоустраиваются общественно-деловые пространства. Все это направлено на создание комфортных жизненных условий, соответствующих мировым стандартам.

Текущая благоприятная социально-экономическая ситуация в городском округе способствует ускоренному развитию территории.

Поступательное социально-экономическое развитие региона и обеспечение его конкурентоспособности определяется, прежде всего, наличием развитой среды «генерации знаний», основанной на значительном секторе фундаментальных исследований и прикладных разработок в сочетании с эффективной системой образования, развитой национальной инновационной системой, целостной государственной политикой и нормативным правовым обеспечением в сфере инновационной деятельности.

В Долгопрудном имеются все предпосылки для максимальной реализации интеллектуального потенциала, имеющегося на территории городского округа, а именно:

наличие одного из лучших в Российской Федерации высшего учебного заведения – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский физико-технический институт (Национальный исследовательский университет)» (далее – МФТИ, Физтех). Выпускники Физтеха успешно работают в ведущих университетах и научно-исследовательских центрах мира. МФТИ имеет огромный опыт подготовки высококвалифицированных кадров совместно с научно-исследовательскими институтами, промышленностью и высокотехнологическими компаниями России. Ученые МФТИ являются лидерами в России и мире в прорывных направлениях, связанных с повышением конкурентоспособности отечественной продукции на внешнем и внутреннем рынках;

наличие значительного сектора фундаментальной науки и прикладных исследований;

обеспечение проведения прикладных исследований и технологических разработок и внедрения научно-технических результатов в производство;

наличие на территории городского округа научно-производственных предприятий, участвующих, в том числе в обеспечении обороноспособности и безопасности Российской Федерации;

наличие отдельных базовых элементов инновационной структуры: инновационно-технологических центров, центров трансфера технологий, бизнес-инкубаторов, технопарков, в том числе при МФТИ, фондов, специализирующихся на поддержке инновационного предпринимательства, включая государственные и частные и пр.;

эффективная система образования. В городском округе выстроена система подготовки школьников к поступлению в высшие учебные заведения, в том числе технической направленности.

Приоритетными направлениями развития городского округа Долгопрудный являются:

формирование в Долгопрудном мощного научно-исследовательского и

образовательного центра;

сохранение инвестиционной привлекательности городского округа;

развитие общественно-деловых пространств;

развитие научно-производственного комплекса и научного потенциала путем концентрации и объединения сфер образования, науки, технологий, инноваций и производства, а также реализации приоритетных высокотехнологичных проектов;

развитие действующей инновационной инфраструктуры, а также создание новых элементов путем реализации мер по ее поддержке и развитию в соответствии с приоритетами развития как города в целом, так и научно-производственного комплекса, включая обновление, модернизацию лабораторного, научно-исследовательского, измерительного и другого оборудования, возведение дополнительных лабораторных и производственных площадей;

создание условий для развития инновационного предпринимательства и поддержки малого и среднего бизнеса путем принятия эффективных управленческих решений органами местного самоуправления по развитию инфраструктуры поддержки и развития предпринимательства;

создание системы коммерциализации результатов, полученных организациями городского округа;

формирование комфортной и привлекательной городской среды для жизни и работы в городском округе;

диалог с населением.

Демографические показатели

Одним из важнейших показателей уровня жизни людей является демографическая ситуация.

Численность населения городского округа на конец 2021 года составила 120 301 человек, рост к 2020 году – 2,1% (численность населения на конец 2020 года составляла 117 778 человек). По сравнению с 2020 годом население городского округа увеличилось на 2 523 человек. Рост численности населения городского округа происходит в основном за счет миграционного прироста, т.к. последние 2 года уровень смертности в городском округе Долгопрудный превышал рождаемость. До 2024 года прогнозируется рост численности населения в среднем на 1,0% ежегодно. Небольшой рост планируется за счет заселения строящегося микрорайона по ул. Заводская. Численность населения трудоспособного возраста в городе – 74,0 тыс. человек, что составляет 61,7% от всего населения города.

По данным Мосстата число родившихся в 2021 году составило 818 человек, что на 277 человек меньше, чем в 2020 году (в 2020 году родилось 1095 человек). Снижение рождаемости обусловлено демографической ситуацией, сложившейся в 90-е годы. С 1990-х годов также изменилась структура воспроизводства. Произошел сдвиг рождения детей на более зрелый возраст матери. Сокращение числа женщин раннего и среднего репродуктивного возраста, а также откладывание рождения первого ребенка на более поздний период будут сдерживать рост рождаемости в плановом периоде до 2025 года.

По оценке в 2022 году планируется небольшой рост рождаемости, за счет дополнительных мер поддержки семей до 845 человек. В прогнозном периоде до 2025

года планируется сохранить рождаемость на уровне 2022 года.

Естественная убыль населения в 2021 году составила 508 человек, за счет увеличения смертности населения (смертность населения в 2021 году составила 1326 человек), в том числе в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

По оценке смертность в 2022 году снизится в сравнении с 2021 годом, за счет массовой вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-2019) и составит 1146 человек. За 1 полугодие 2021 года естественная убыль населения составила 179 человек. До 2025 года прогнозируется сохранение смертности на уровне 2022, по причине увеличения населения старших возрастов, рожденных в послевоенное время – «старение населения».

Миграционный прирост в 2021 году составил 2 529 человек, темп роста 144,8% по сравнению с 2020 годом (в 2020 году – 1 746 человек). В 2022 году ожидается миграционный отток в размере 978 человек. За 1 полугодие 2022 года миграционный отток составил 982 человека. По оценке снижение миграционного потока в 2022 году обусловлено завершением крупных инвестиционных проектов по комплексной застройке новых микрорайонов «Центральный» и «Новые Водники».

На плановый период до 2025 года в условиях базового варианта прогнозируется небольшой рост миграционного потока в связи с застройкой нового микрорайона по ул. Заводская и началом программы реновации. Главными причинами роста миграции является желание улучшения условий и качества жизни, а также более благоприятные условия оплаты труда, поиск возможностей для реализации себя в профессиональной деятельности.

Анализ демографической ситуации за несколько прошлых лет позволяет прогнозировать дальнейший рост общей численности населения города. Увеличение количества жителей города, в первую очередь за счет миграции населения, связано с близостью российской столицы, с вводом в эксплуатацию жилья в строящихся микрорайонах, а также за счет приезжающих из стран ближнего зарубежья на работу на предприятия и организации городского округа Долгопрудный.

Цель демографической политики Долгопрудного – формирование предпосылок для последующего демографического роста. Важной задачей органов местного самоуправления является координация действий органов власти всех уровней с общественными, благотворительными и религиозными организациями, а также предусмотреть активное участие самого населения. Важнейшими задачами здесь являются внедрение в практику жизнесохранительного поведения, формирование здорового образа жизни у всех категорий населения, комплексная работа, направленная на улучшение качества жизни долгопрудненцев, соблюдение требований охраны труда на предприятиях города, стабилизация, а в дальнейшем повышение рождаемости, укрепление потенциала семей, поддержка молодых семей, приемных родителей.

Улучшению демографической ситуации служит успешная реализация государственных и муниципальных программ по развитию всех социальных сфер.

Промышленное производство

На территории городского округа Долгопрудный расположено 92 промышленных предприятия различной формы собственности (из них крупных и средних – 20, малых

– 72 предприятия).

Наиболее крупными предприятиями промышленности остаются:

ПАО «Долгопрудненское научно-производственное предприятие» (ПАО «ДНПП»). Датой рождения Долгопрудненского научно-производственного предприятия принято считать 5 мая 1932 года. Именно в этот день приказом первого начальника «Дирижаблестроя» П.М. Пурмаля предприятие было принято в эксплуатацию. А основанием для этого послужило важное событие - выполнение правительственного задания по сборке и сдаче в эксплуатацию первых трех дирижаблей.

ПАО «ДНПП» являлось единственным в стране промышленным предприятием, которое занималось проектированием и производством летательных аппаратов трех классов: воздухоплавательных дирижаблей, летающих на подъемной силе крыла и реактивных.

В период Великой Отечественной войны предприятие обеспечивало выпуск самолетов ПО-2.

В 1951 году завод, в числе нескольких других заводов, впервые начал освоение невиданной техники - управляемой зенитной ракеты для борьбы с самолетами. Сначала это были ракеты генерального конструктора С.А. Лавочкина, а с 1956 года - генерального конструктора П.Д. Грушина, которые участвовали во многих региональных конфликтах и войнах. С 1968 года на предприятии начался выпуск новых ракет для защиты сухопутных вооруженных сил. В 1989 году в ОКБ ДНПП создана ракета 9М38М1, которая была принята на вооружение Советской армии, и на предприятии началось ее серийное производство. За прошедшую историю было освоено и организовано около 60 видов военной техники.

ПАО «ДНПП» обладает высоким техническим и производственным потенциалом, имеется высокоточное гибкопереналаживаемое оборудование, позволяющее вести серийное производство сложных наукоемких изделий.

В состав предприятия входит собственный конструкторский отдел, который ведёт разработки по различным направлениям.

Долговременная стратегия предприятия нацелена на поиск заказов сложной продукции, позволяющей использовать в полном объеме весь потенциал предприятия.

ДНПП разрабатывает и производит зенитные управляемые ракеты ЗРК «Бук-М1», «Бук-М1-2», «Бук-М2», «Бук-М3» и ЗРК типа «Штиль».

ДНПП серийно производит системы авиационного вооружения и установки стрелково-пушечного вооружения.

Основной объем производства ПАО «ДНПП» составляет продукция по долгосрочным экспортным контрактам в рамках военно-технического сотрудничества (ВТС).

ДНПП включено в перечень стратегических предприятий России.

Одно из гражданских направлений деятельности предприятия – производство оборудования для железнодорожных пассажирских вагонов. Избирая для себя такой профиль производственной деятельности, предприятие исходило из оценки долгосрочной перспективы развития в России собственного производства пассажирских вагонов.

В перспективе развития предприятия планируется: модернизация и реинжиниринг существующих изделий, модернизация оборудования и техническое перевооружение (замена устаревшего оборудования и сокращение вредных выбросов в атмосферу), развитие производства гражданского назначения. На прогнозный период до 2024 года запланирован ввод новой производственной линии по выполнению гальванических операций согласно технологических процессов производства.

АО «Долгопрудненское конструкторское бюро автоматики» (АО «ДКБА»).

Предприятие специализируется в области проектирования и строительства образцов воздухоплавательной техники различного целевого назначения. Кроме свободных аэростатов создан целый ряд привязных аэростатов, различных по своей конструкции, характеру решаемых задач, грузоподъемности, высотам подъема и времени нахождения на рабочей высоте. Все созданные привязные аэростаты разработаны как техника двойного назначения и способны решать широкий круг задач в интересах гражданского сектора (ретрансляция связи, экологический мониторинг, наблюдения и др.).

Конструкторское бюро было образовано в 1956 году на базе 13 воздухоплавательной лаборатории ЦАГИ.

Уже более 30 лет предприятие является разработчиком кресел для экипажа и пассажиров многих типов отечественных гражданских и военно-транспортных самолетов и вертолетов. Разработанные кресла широко используются на судах с подводными крыльями, а также на скоростных поездах. В настоящее время предприятие наряду с разработкой и модернизацией кресел осуществляет их серийное производство и выполняет капитальный ремонт.

В настоящее время АО «ДКБА» является единственным отечественным разработчиком систем и средств сигнализации о пожаре, которые устанавливаются на всех типах самолетов и вертолетов, на некоторых типах морских и речных судов, а также других подвижных объектах, кроме того, на перекачивающих компрессорных станциях предприятий «Газпрома» России.

Конструкторское бюро сохраняет свои лидирующие позиции в разработке и изготовлении мягких конструкций для ракетной и космической техники. Производственные подразделения предприятия специализированы по технологическому принципу и оснащены специальным технологическим оборудованием для выпуска продукции, закрепленной за предприятием по тематике Министерства обороны.

Основные направления в деятельности:

Космическая тематика:

проведение цикла работ, от исследований до серийного производства, по созданию специальных пленочных изделий для комплексов «Тополь», «Тополь-М», «Булава», «Ярс» и др.;

серийное производство чехлов термостатирования для ракет класса «Рокот»; исследование и разработка вариантов надувных конструкций для работы в открытом космосе.

Воздухоплавательная тематика:

АО «ДКБА» - единственное предприятие в России, где, начиная с середины

прошлого века и по настоящее время, проводятся работы по созданию (модернизации) всей номенклатуры воздухоплавательных комплексов:

- разработка и изготовление воздухоплавательных комплексов на основе дирижаблей различных схем и типов, в том числе стратосферных платформ;

- разработка и производство воздухоплавательных комплексов на основе привязных аэростатов различной размерности как мобильных, так и стационарных с использованием различных типов полезной нагрузки;

- разработка и производство малогабаритных носимых воздухоплавательных комплексов;

- создание новых современных конструкционных тканепленочных материалов аэростатных оболочек для типового ряда перспективных воздухоплавательных комплексов;

- создание мишенного комплекса на базе свободного автоматического аэростата;

- разработка современных привязных аэростатных комплексов различного целевого назначения грузоподъемностью от 10 до 300 кг;

- разработка беспилотного специализированного дирижабля классической формы в интересах решения задач наблюдения;

- разработка беспилотного специализированного дирижабля линзообразной формы в интересах решения задач полигонного обеспечения;

- проектирование пилотируемых дирижаблей различной грузоподъемности.

Системы пожарной сигнализации и защиты:

- разработка и изготовление широкой номенклатуры систем пожарной сигнализации, для установки и эксплуатации на воздушных судах;

- разработка и изготовление систем пожарной сигнализации и противопожарной защиты на новой элементной базе с использованием датчиков нового типа и новых технологий монтажа РЭ;

- адаптация авиационных систем пожарной сигнализации и противопожарной защиты на наземные объекты.

В 2021 году завершилась реконструкция и техническое перевооружение производственных участков с целью создания современного, уникального производственно-испытательного комплекса по разработке и производству серийных образцов перспективной воздухоплавательной техники нового поколения, а также проведение испытаний перспективных образцов систем пожарной сигнализации и защиты для всех типов авиационной техники, что стабильно обеспечит предприятие заказами как со стороны гражданского заказчика, так и со стороны Министерства обороны РФ и откроет доступ на международные рынки. На прогнозный период до 2025 года запланирована разработка и создание транспортного дирижабля, авиационного трапа и спасательного плота для авиационной гражданской техники, привязных аэростатных комплексов «МПАК» и «ДОЗОР».

Прибыль АО «ДКБА» за 2021 год составила 32,0 млн. рублей, по сравнению с убытком в 50,9 млн. рублей, полученным в 2020 году в связи с изменением учетной политики по списанию общехозяйственных затрат полностью в себестоимость (система директ-костинг).

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в 2021 году составил 505,8 млн. рублей, темп роста 149,1% (в 2020 году – 339,2 млн. рублей). Рост за счет

успешного выполнения госзаказа.

Численность сотрудников на конец 2021 года составила 325 человек, снижение численности по сравнению с 2020 годом на 19 человек в рамках мероприятий по оптимизации расходов.

Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии за 2021 год составила 70,4 тыс. рублей, темп роста 111,7% (в 2020 году – 63,0 тыс. рублей).

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 268,4 млн. рублей, снижение на 7,7% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (1 полугодие 2021 года – 290,7 млн. рублей). Снижение показателя обусловлено неравномерными отгрузками при выполнении Госзаказа;

средняя численность работников составила 324 человек, в 1 полугодии 2021 года – 330 человек, снижение на 1,8% в рамках мероприятий по оптимизации расходов;

средняя заработная плата работников списочного состава 79,0 тыс. рублей, темп роста 109,7% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года (72,0 тыс. рублей).

Колебания численности сотрудников предприятия в течение года и уровня заработной платы связан с объемами контрактов по государственному оборонному заказу.

В 1 полугодии 2022 года получен убыток в размере 18,8 млн. рублей в связи с курсовой разницей по незакрытым контрактам.

АО «Производственное объединение «ТОС» (АО «ПО «ТОС»). Предприятие специализируется на выпуске продуктов тонкого органического синтеза, текстильно-вспомогательных веществ для текстильной промышленности, антиржавейных присадок в индустриальные и турбинные масла, материалов для дефектоскопического контроля, реактивов для медицинской диагностики. Последним достижением предприятия является выпуск защитного универсального покрытия «Силор Макс», предназначенного для восстановления и защиты материалов бетонных и железобетонных конструкций, керамических и гипсолитовых поверхностей, деревянных и металлических изделий от агрессивных природных и техногенных сред воздействия, а также значительного улучшения основных свойств (прочность, гидроизоляция, огнестойчивость, хемостойкость).

По итогам работы в 2021 году АО ПО «ТОС» имеет прибыль в размере 657,0 тыс. рублей.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в 2021 году составил 270,9 млн. рублей, темп роста 141,7% (в 2021 году отгружено товаров на 191,2 млн. рублей).

Численность списочного состава предприятия в 2021 году – 49 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии в 2021 году составила 94,6 тыс. рублей, рост относительно уровня 2020 года на 70,5% (среднемесячная заработная плата в 2020 году – 55,5 тыс. рублей), за счет оптимизации штатного расписания.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022

года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 143,4 млн. рублей, темп роста 126,8% (1 полугодие 2021 года – 113,1 млн. рублей);

средняя численность работников составила 49 человек;

средняя заработная плата работников списочного состава составила 78,5 тыс. рублей, темп роста 131,3% (в 1 полугодии 2021 года - 59,8 тыс. рублей);

прибыль составила 343 тыс. рублей.

АО «Хлебниковский машиностроительно-судоремонтный завод» (АО «ХМСЗ»). Завод создан в 1937 году для ремонта судов речного флота и по праву считается старейшим отраслевым предприятием на акватории канала имени Москвы в Московской области.

В состав завода входят: цех топливной аппаратуры, энергомеханический отдел, судомеханический цех, слип г/п 120 тонн, механический цех, литейный цех, кузница, участок по изготовлению пружин.

Изыскивая новые формы развития производства в условиях рыночных отношений завод освоил новое направление, став еще и судостроительным предприятием.

Сегодня предприятие работает под брендом «Международный Московский Яхтенный Порт» и является крупнейшей технической базой по обслуживанию судов Московского региона.

Прибыль АО «ХМСЗ» в 2021 году составила 25 326,0 тыс. рублей в 2020 году прибыль составила 18 052,0 тыс. руб. Рост прибыли в 2021 году обусловлен ростом объема услуг, привлечением инвестиций.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в 2021 году составил 188,5 млн. рублей, темп роста 100,8 % к уровню 2020 года.

Численность работников списочного состава составила в 2021 году составила 71 человек.

Среднемесячная заработная плата составила 59,0 рублей, что выше уровня 2020 года на 11,3% (среднемесячная заработная плата в 2020 году – 53,0 тыс. рублей).

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 98,1 млн. рублей, темп роста 104,6% (1 полугодие 2021 года – 93,7 млн. рублей);

средняя численность работников составила 73 человека;

средняя заработная плата работников списочного состава составила 59,8 тыс. рублей, темп роста 109,9% (в 1 полугодии 2021 года - 54,4 тыс. рублей);

прибыль составила 5,7 млн. рублей.

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный на период до 2024 года предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

ООО «Бетас». Предприятие производит товарный бетон, асфальтные и цементные смеси для автодорог.

Произведенные ООО «Бетас» асфальтобетонные смеси использованы при строительстве и реконструкции Московской кольцевой автодороги, 3-го автотранспортного кольца города Москвы, федеральных автодорог: Москва-Рига, Москва-Ярославль, Москва-Кашира, Москва-Минск, Осташковское, Дмитровское, Рублевское, Ленинградское шоссе, аэропорт «Шереметьево» и др. Также потребителями асфальтобетонных смесей являются дочерние организации ОАО «Центродорстрой», крупные московские и подмосковные дорожно-строительные управления. Работа данного предприятия носит сезонный характер.

Прибыль за 2021 год составила 13,2 млн. рублей (в 2020 году прибыль составляла 115,0 млн. рублей). Снижение за счет того, что в августе 2021 года начаты работы по организации нового производственного участка «Автомагистраль М12» для обеспечения потребности объекта «М12 «Строящаяся скоростная автодорога Москва-Н.Новгород-Казань (6 этап)» в бетонных и асфальтобетонных смесях. Расходы на организацию подразделения составили 55,2 млн. рублей. Основные объемы производства и реализации планируются на 2022-2023гг. Темпы роста цен на основные материалы для производства в 2021 году существенно опережали темп роста цен на асфальтобетонную и бетонную продукцию. Рыночные цены на асфальтобетон поднимались крайне медленно, в начале сезона цены продолжительное время были стабильны, при этом битум (основной компонент для производства) дорожал с неизменным постоянством, удорожание с начала сезона по сентябрь 33% (с 23 520 руб./тн. до 31 300 руб./тн.).

За 2021 год отгружено товаров собственного производства на общую сумму 1 903,4 млн. рублей, снижение на 28,3% (в 2020 году предприятием отгружено товаров на сумму 2 829,3 млн. рублей) связано с завершением работы на объекте «Реконструкция аэропорта «Баландино» г. Челябинск. Снижение объемов производства и реализации бетонных и асфальтобетонных смесей.

Среднесписочная численность в 2021 году составила 212 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии 61,0 тыс. рублей.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 956,5 млн. рублей, темп роста 143,7% (1 полугодие 2021 года – 665,7 млн. рублей) за счет открытия в декабре 2021 года обособленного подразделения в с. Петряксы (Нижегородская обл.), запущено производство асфальтобетонных и бетонных смесей для объекта «Москва-Казань М12». Отпускные цены на продукцию на 10-15% выше аналогичной по Московской области, в связи с высокой стоимостью на материалы для производства. Общий рост стоимости на материалы для производства с начала марта, как следствие рост отпускной цены на продукцию;

средняя численность работников списочного состава составила 218 человек;

средняя заработная плата работников списочного состава 61,4 тыс. рублей, темп роста 106,6% (1 полугодие 2021 года – 57,6 тыс. рублей), рост обусловлен индексацией заработной платы;

прибыль в 1 полугодии 2022 составила 1 988,0 тыс. рублей, что составило 74,5% от прибыли в январе-июне 2021 года. Снижение выручки обусловлено ростом цен на

основные материалы для производства в 2021 году существенно опережающим темп роста цен на асфальтобетонную и бетонную продукцию.

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

ООО «МОСАВТОСТЕКЛО». Завод «Мосавтостекло» - одно из старейших предприятий стекольной промышленности, которое на данный момент является одним из ведущих производителей высокотехнологичных стеклоизделий. Предприятие имеет более 43,0 тыс. кв. м производственной площади в г. Москве и в г. Долгопрудный.

ООО «Мосавтостекло» является мощнейшим предприятием по производству высококачественной продукции из стекла, относящихся к различным группам товаров:

стеклоизделия для авиационной и военной техники;

электрообогревные изделия для автомобильного и железнодорожного транспорта;

стекло закаленное плоское для остекления наземного транспорта, остекление пассажирских вагонов, витрин и витражей, остекление фасадов зданий, лестничных ограждений;

стеклопакеты для остекления транспорта, фасадов, зданий, сооружений и светопрозрачных крыш;

строительный триплекс, который применяется для остекления фасадов зданий, балконов, лестничных ограждений, витрин и др.

Предприятие оснащено самым современным оборудованием для резки и обработки стекла, производства стеклопакетов, изготовления плоского и гнутого стекла; многослойного, огнестойкого, электрообогревного, электрохромного, пулестойкого стекла; а также стекла, упроченного методом воздушной или химической закалки и стекла с нанесением рисунка методом цифровой печати и шелкографии. Структура производства ООО «Мосавтостекло» отличается полнотой цикла обработки листового стекла, большой гибкостью, универсальностью и мобильностью благодаря чему предприятие имеет возможность решать задачи любой сложности.

Основными потребителями продукции предприятия являются Министерство обороны РФ, ОАО РЖД и предприятия строительного комплекса. Клиентами и партнерами предприятия являются крупные строительные и фасадные компании, архитектурные бюро и машиностроительные заводы.

Подтверждением качества производимой на заводе продукции является участие в строительстве и реконструкции Дома правительства Московской области, музея-заповедника «Царицыно», Московского Кремля, объектов Москва-Сити, стадиона «Динамо» и многих других сооружений.

По итогам работы за 2021 год предприятие получило прибыль в размере 6,7 млн. рублей, снижение на 62,1% (прибыль за 2020 год - 17,7 млн. рублей), что связано с ухудшением платежеспособности контрагентов, ростом цен на сырье и материалы.

За 2021 год отгружено товаров собственного производства 967,5 млн. рублей, рост на 15,5% (в 2020 году - 837,5 млн. рублей), что связано с увеличением объема выпускаемой продукции по госзаказу.

Численность работников в 2021 году - 251 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии в 2021 году составила 90,7 тыс. рублей (в 2020 году

– 64,0 тыс. рублей), темп роста 141,7%.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 367,8 млн. рублей (в 1 полугодии 2021 года – 384,0 млн. рублей), снижение на 4,2% за счет объема госзаказа;

средняя численность работников в 1 полугодии 2022 года составила 230 человек;

средняя заработная плата работников списочного состава составила 68,0 тыс. рублей.

В прогнозный период до 2025 года запланирована модернизация и расширение производства, введение новых мощностей: установка печи моллирования и закалки стекол, линии цифровой печати, станок для сверления отверстий в стекле, линии сборки триплекса.

ООО «Формат» специализируется на выпуске товаров из пенополистирола. Предприятие входит в Группу Компаний «Формат», которая считается крупным отечественным производителем полистирольных материалов, упаковок и комплектующих, используемых в пищевой, фаянсовой, фарфоровой, стекольной, фармацевтической, мебельной промышленности, на фабриках по выпуску товаров для творчества детей, при производстве компонентов для автомобилей и непосредственно транспортных средств, офисной и бытовой техники, товаров для декоративных работ и строительства.

Компания основана в 1999 году. С 2003 года предприятие разместило свою основную производственную базу по выпуску пенополистирольной упаковки в городском округе Долгопрудный, оснатив её современным и высокоэффективным оборудованием. Ударостойкий и прочный пенополистирол, производимый ООО «Формат» в Долгопрудном, активно применяется для выращивания растений, хранения и перевозки охлажденных фруктов и рыбы, отлично сохраняя их внешний вид, гарантируя стопроцентную защиту от механических деформаций. Именно поэтому упаковка из данного материала от ООО «Формат» популярна среди торговых и фармацевтических компаний, строительных и мебельных организаций, а также предприятий других сфер народного хозяйства.

Коллекция декоративных изделий ООО «Формат» из полиуретана включает в себя изделия для потолка (карнизы), стен (молдинги), пола (напольные плинтуса). Продукт производится по уникальной технологии, которая позволяет добиться идеально ровной поверхности, четкости узора на профиле и при этом соблюдаются все геометрические пропорции. Изделия имеют 100% точность соединения элементов, долговечность и четкий рисунок.

По итогам 2021 года предприятие имеет прибыль 63,6 млн. рублей.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг в 2021 году составил 431,7 млн. рублей (в 2020 году – 302,3 млн. рублей), темп роста 142,8%, в связи ослаблением ограничительных мер связанных с пандемией коронавирусной инфекции (COVID-2019).

Среднесписочная численность сотрудников в 2021 году составила 164 человека. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии – 69,6 тыс. рублей.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022

года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 218,0 млн. рублей, снижение на 10,1%, по сравнению с 1 полугодием 2021 года – 242,6 тыс. руб негативное влияние оказывает нарушение традиционных логистических цепочек и отсутствие возможности закупки высококачественного сырья, а также падение спроса.

средняя численность работников составила 145 человек (в 1 полугодии 2021 года – 158 человек), сокращение на 8,2% в связи с оптимизацией штатного расписания;

средняя заработная плата работников списочного состава составила 66,8 тыс.;

прибыль составила 616,0 тыс. рублей.

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

АО «Прайм Принт Москва» это современная типография, специализирующаяся на изготовлении полноцветных газет традиционных форматов, а также газет журнального типа. Она занимает лидирующие позиции в данном сегменте на рынке Москвы, Московской области и близлежащих регионов. Добиваться результатов помогает использование передовых технологий, высокопроизводительного оборудования, квалифицированного персонала, а также постоянное развитие и совершенствование типографии.

В связи со сложившейся конъюнктурой рынка все основные усилия менеджмента типографии были направлены на удержание существующих и привлечение новых клиентов, на укрепление и стабилизацию своего положения в отрасли в условиях высокой конкуренции и целого ряда проблем в издательской и полиграфических отраслях.

Особое значение в деятельности предприятия в течение 2021 года имели проекты, направленные на сокращение производственных затрат, особенно в части основных расходных материалов – бумаги, пластин, краски.

На протяжении отчетного периода предприятие продолжало развивать и совершенствовать основные ключевые ценности:

корпоративная культура, основанная на надежном взаимодействии с партнерами, честном ведении бизнеса, создании положительного имиджа во внешней полиграфической среде;

профессионализм и высокая квалификация всех без исключения сотрудников группы;

качественный диалог с Заказчиками;

эффективные бизнес-процессы от принятия заказа до распространения.

По итогам работы за 2021 год предприятие получило прибыль в размере 125,8 млн. рублей, темп роста 121,2% (прибыль за 2020 год - 103,8 млн. рублей), за счет роста объемов производства.

За 2021 год отгружено товаров собственного производства на 1 199,2 млн. рублей, темп роста 125,0% (в 2020 году - 960,1 млн. рублей).

Численность работников в 2021 году - 97 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии в 2021 году составила 109,0 тыс. рублей (в 2020 году – 99,0 тыс. рублей), что связано с индексацией заработной платы и

премированием сотрудников за рост производительности труда.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 433,7 млн. рублей (в 1 полугодии 2021 года – 565,5 млн. рублей), снижение объемов производства на 23,3% за счет конъюнктуры издательского рынка, сокращения тиражей изданий;

средняя численность работников составила 93 человек (в 1 полугодии 2021 года – 98 человек), сокращение времени печати влечет сокращение рабочих мест в производственных подразделениях;

средняя заработная плата работников списочного состава выросла по сравнению с 1 полугодием 2021 года (66,8 тыс. рублей) на 13,2% и составила 115,0 тыс. рублей, рост связан с разовыми выплатами персоналу;

прибыль за 1 полугодие 2022 года составила 33,0 млн. рублей, снижение на 41,5% (в 1 полугодии 2021 года – 56,4 млн. руб.), что связано со снижением объемов печати.

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют, существующих основных фондов для поддержания производительности и работоспособности всех производственных участков типографии.

ООО «ДПС». Создано в 1995 году. Предприятие хорошо известно в Московском регионе.

Организация производит разнообразную канцелярскую продукцию, товары для школы и офиса: визитницы, картхолдеры, блокноты, тетради на кольцевом механизме, телефонные книги, альбомы для монет и фотографий, бумажники для автодокументов, настольные покрытия, ежедневники, адресные папки, папки Меню и Счет, файлы, бейджи, школьные обложки, обложки для паспортов и других документов, клипборды и планшеты с прижимом, курсоры для календарей и многое другое.

Также компания предлагает свои услуги для изготовления продукции из ПВХ по индивидуальным чертежам заказчиков, рекламные обложки на документы для промо акций, POS материалы: ценники, самоклеящиеся ценники, комплектующие из ПВХ для производственных компаний, рекламных агентств и типографий. Компания «ДПС» является ведущим производителем курсоров для квартальных календарей.

Продукция прошла добровольную сертификацию. Производственное оснащение предприятия позволяет принимать объемные заказы и заказы под собственной маркой заказчика, современный подход к работе, социальная ответственность, создание условий для сотрудников.

Область деятельности ООО «ДПС» включает осуществление благотворительной работы по оказанию услуг для предприятий и организаций городского округа Долгопрудный, а также участие в специальных благотворительных акциях межрегиональных организаций.

По итогам работы за 2021 год предприятие получило прибыль в размере 41,6 млн. рублей, темп роста 182,5% (прибыль за 2020 год - 22,8 млн. рублей), что связано с увеличением спроса и расширением ассортимента.

За 2021 год отгружено товаров собственного производства на сумму 376,9 млн. рублей, темп роста 151,5% (в 2020 году – 248,8 млн. рублей) связано с увеличением спроса.

Численность работников списочного состава в 2021 году - 87 человек. Среднемесячная заработная плата сотрудников на предприятии составила 58,8 тыс. рублей (в 2020 году – 51,5 тыс. рублей). Что связано с оптимизацией численности, повышением производительности труда при усовершенствовании организации производственного процесса.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 212,2 млн. рублей (в 1 полугодии 2021 года – 180,4 млн. рублей), рост на 17,6% связан с увеличением спроса в связи с расширением ассортимента;

средняя численность работников составила 87 человек;

средняя заработная плата работников списочного состава в 1 полугодии 2022 года составила 55,0 тыс. рублей, темп роста 104,4 % по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (52,7 тыс. рублей);

прибыль за 1 полугодие 2022 года составила 23 тыс. рублей.

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный на период до 2025 года предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

ООО «Чистая линия» основано в 2001 году. Компания относится к отрасли «Производство пищевых продуктов», сфера деятельности – «Производство молока и молочной продукции». Свою деятельность компания начала с производства традиционных национальных кисломолочных продуктов кавказских и тюркских народов: тан, айран, мацони, творог, сыр, натуральные сливки. В настоящее время компания расширила свой ассортимент и занимается выпуском свыше 100 наименований экологически чистой молочной и кисломолочной продукции, мороженого и различных освежающих напитков на основе натурального молока. Данный ассортимент распространяется на всей территории Российской Федерации – от Калининграда до Камчатки. Безупречное качество продукции компании и её непередаваемые вкусовые качества, высоко оцениваемые потребителями всего Московского региона и других областей страны, обусловлены целым рядом факторов:

новейшее технологическое оборудование производственной базы ООО «Чистая Линия» в Долгопрудном;

собственная сырьевая база (ферма в чистой природной зоне Московской области) с поголовьем в пять тысяч коров и трех тысяч коз;

профессиональный коллектив специалистов высочайшей квалификации;

разветвленная сеть официальных дистрибьюторов и дилеров, распространяющих продукцию компании.

Качество производимой продукции является приоритетным вектором деятельности компании, контролируется каждый этап производства от рождения животного до создания конечного продукта, включающий: уход за животными,

получение молока, переработку сырья и упаковку продукта.

Качество всей продукции компании гарантируется соответствующими сертификатами, а непревзойденный вкус «полезностей» и «сладостей» обеспечивается за счет отказа от всевозможных современных добавок и химических красителей.

Прибыль за 2021 год составила 1046,0 млн. рублей, темп роста к 2020 году составил 141,2% (в 2020 году прибыль составляла 741,0 млн. рублей).

Товаров собственного производства в 2021 году отгружено на сумму 8,6 млрд. рублей, темп роста 153,6% (в 2020 году отгружено на сумму 5,6 млрд. рублей).

Среднемесячная заработанная плата сотрудников предприятия в 2021 году составила 59,5 тыс. рублей. Среднесписочная численность работников составила 1082 человека.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 4 690,5 млн. рублей, темп роста 98,7% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (1 полугодие 2021 года – 4 750,8 млн. руб.);

средняя численность работников за 1 полугодие 2022 года составила 1398 человек, средняя заработная плата работников списочного состава составила 72,2 тыс. рублей;

прибыль составила 390,0 млн. рублей, снижение на 13,2% (в 1 полугодии 2021 года - 350,7 млн. рублей), темп роста 111,2% в связи с расширением производства и рынков сбыта.

В рамках развития предприятия на прогнозный период до 2025 года запланировано строительство молокоперерабатывающего завода на 3 000 рабочих мест.

ООО «СварМонтажСтрой» – производственное предприятие, создано в 2010 году, производственная площадка находится на территории городского округа Долгопрудный.

Основной вид деятельности – производство сварочной проволоки для использований в качестве расходного материала при сварке металлических деталей (конструкций) полуавтоматическими и автоматическими сварочными комплексами. Основные отрасли - потребители продукции: предприятия транспортного машиностроения, строительство и ремонт магистральных трубопроводов, судостроение, энергетическое машиностроение, мостостроение.

Основным направлением развития предприятия было выбрано создание качественного продукта, изготовленного полностью из отечественного сырья, не уступающего по качеству импортным аналогам, в первую очередь европейского и американского производства. Данная цель была достигнута, и сегодня торговая марка предприятия является узнаваемой в России и странах СНГ, наряду с ведущими иностранными брендами. В числе постоянных покупателей ведущие отечественные предприятия: ОАО «Газпром», ОАО «КамАЗ», ОАО «Комбайновый завод Ростсельмаш», ОАО «Белгородэнергомаш», ОАО «Объединенная судостроительная корпорация», ОАО «Трансмашхолдинг», ОАО «Брянский автомобильный завод»,

ОАО «Ульяновский автомобильный завод» и многие другие.

В рамках программы импортозамещения, проведена большая работа по созданию и внедрению материала для сварки магистральных трубопроводов большого диаметра автоматическими комплексами при строительстве газопроводов ОАО «Газпром». Уже в настоящее время материалы, изготавливаемые предприятием, внесены в реестр ОАО «Газпром» и проведены успешные квалификационные испытания на строительстве газопроводов «Сила Сибири» и «Ухта – Торжок».

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в 2021 году составил 663,4 млн. рублей, темп роста 166,9% (в 2020 году отгружено товаров собственного производства на общую сумму 397,5 млн. рублей).

Численность работников - 52 человека. Средняя заработная плата в 2021 году составила 73,6 тыс. рублей, темп роста 116,8% по сравнению с 2020 годом (в 2020 году – 63,0 тыс. руб).

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 224,3 млн. рублей (1 полугодие 2021 года – 281,3 млн. рублей), темп роста 79,7%;

средняя численность работников составила 52 человека, средняя заработная плата работников списочного состава составила 75,0 тыс. рублей, темп роста 117,2% (1 полугодие 2021 года - 64,0 тыс. рублей).

Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

ООО «АлексАнн» является разработчиком, производителем и поставщиком комплексных гомеопатических препаратов для животных, имеет собственное аттестованное производство. Специалисты компании работают над созданием новых препаратов, а выпускаемые лекарственные средства получают сертификаты и проходят все необходимые испытания. Постоянно ведутся масштабные фундаментальные исследования по изучению механизмов действия гомеопатических средств, созданию доказательной базы их эффективности и разработке новых рецептур. Препараты являются экологически чистыми и безопасными для применения.

Компания ООО «АлексАнн» производит ветеринарные препараты для лечения мелких домашних животных и продуктивных сельскохозяйственных животных. Препараты выпускаются в различных лекарственных формах: инъекции, пероральные растворы, таблетки, наружные средства (гели). Все производимые препараты прошли государственную регистрацию и получили одобрение Россельхознадзора Российской Федерации.

Доступность препаратов на территории всей страны и их своевременные поставки потребителям — одна из приоритетных и успешно решаемых предприятием задач. Дистрибьюторская сеть компании охватывает всю территорию России, действуют представительства в шести регионах РФ, а также в Беларуси, Казахстане и на Украине.

Потребителем выпускаемых ветеринарных препаратов являются:

ветеринарные врачи, занимающиеся лечением мелких домашних животных;

ветеринарные врачи, работающие в сельско-хозяйственных предприятиях; заводчики, занимающиеся племенным разведением высокопородных животных; владельцы мелких домашних животных.

Максимальные мощности производства ООО «АлексАнн» позволяют выпускать до 4 млн. единиц продукции в год.

В 2014 году были запущены новые участки производства инъекционных, гелевых и пероральных лекарственных форм. Участки оснащены самым современным и высокотехнологичным оборудованием, которое отвечает всем мировым нормам. Автоматизация производства позволяет контролировать процесс производства лекарственных средств от подготовки технических сред до упаковки и хранения готовой продукции. Технологическое оборудование, установленное на предприятии, было приобретено на условиях лизинга.

Предприятие принимает участие в ветеринарных конференциях, семинарах и выставках, издаются учебно-методические пособия и справочники для врачей ветеринарных клиник и хозяйств, а также брошюры для владельцев мелких домашних животных.

В 2021 году объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами составил 196,2 млн. рублей, темп роста 108,5% (2020 год - 180,8 млн. рублей.).

В 2021 году прибыль предприятия составила 24,8 млн. рублей, темп роста 108,3% (2020 год – 22,9 млн. рублей) рост за счет увеличения спроса и роста продаж.

Среднемесячная заработная плата сотрудников предприятия в 2021 году составила 78,0 тыс. рублей, темп роста 101,3% (2020 год – 77 тыс. рублей). Среднесписочная численность работников составила 73 человека, что соответствует уровню 2020 года.

Итоги финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 1 полугодие 2022 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 104,6 млн. рублей, темп роста 115,8% за счет расширения продуктового портфеля (в 1 полугодии 2021 года – 90,3 млн. рублей);

средняя численность работников составила 70 человек, что соответствует уровню 2021 года;

среднемесячная заработная плата работников предприятия составила 86,7 тыс. рублей, темп роста 110,7% (1 полугодие 2021 года – 78,3 тыс. рублей);

прибыль за 1 полугодие 2022 года составила 7,1 млн. рублей.

Компания планирует инвестиции в реконструкцию производства. Ввод новых производств на территории городского округа Долгопрудный предприятие не планирует. Свободные производственные площади отсутствуют.

К числу малых предприятий промышленного комплекса городского округа Долгопрудный и имеющих потенциал дальнейшего развития относят также: ООО «Дентал-Косметик-РУС», ООО «Трикор», ООО «Карнавал», ООО «Дол-хлеб», ООО «СП Автоматика», ООО «Гирас» и др.

По итогам работы промышленности в 2021 году общий объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами

по промышленным видам деятельности по крупным и средним организациям составил 27 707,0 млн. рублей, снижение на 30,8% (в 2020 году – 40 040,8 млн. рублей).

Проведенный анализ показателей деятельности крупных предприятий показал, что на объем отгруженных товаров по промышленным видам деятельности муниципального образования, значительное влияние оказывают предприятия, выполняющие Госзаказ.

По оценке в 2022 году показатель вырастет на 8,3% к уровню 2021 года. Рост планируется за счет изменения объемов отгрузки по виду деятельности «Обрабатывающие производства» за счет планового объема исполнения по контрактным обязательствам предприятий, выполняющих Госзаказ. За 1 полугодие 2022 года отгружено 15 054,4 млн рублей, что составляет 101,2% от отгрузки за тот же период 2021 года (в 1 полугодии 2021 года - 14 880,4 млн. рублей). Наиболее серьезными проблемами развития промышленности, с точки зрения обеспечения ее конкурентоспособности в средне- и долгосрочной перспективе, по-прежнему, остаются моральный и физический износ основных фондов и низкие темпы их обновления. Изношенность оборудования и устаревшие технологии не позволяют реально наращивать объемы, завоевывать новые рынки сбыта, повышать качество выпускаемой продукции и снижать ее себестоимость. Как следствие этого, происходит уменьшение оборотных средств, невозможность закупки высококачественного сырья и новых технологий. Также на работу предприятий города негативное влияние оказывает нарушение традиционных логистических цепочек и отсутствие возможности закупки высококачественного сырья.

В прогнозном периоде 2023-2025 годов рост показателя составит в %: 2023 год – 105,0/107,4; 2024 год – 105,5/107,6; 2025 год – 106,0/107,9.

Объем отгруженной продукции по виду деятельности «Обрабатывающие производства» в 2021 году составил 25,8 млрд. рублей, снижение относительно 2020 года – 32,1% (в 2020 году – 38,0 млрд. рублей).

Существенное влияние на динамику объемов отгруженных товаров по виду деятельности «Обрабатывающие производства» по городскому округу Долгопрудный оказывают предприятия, выполняющие гособоронзаказ. Доля объема отгруженных товаров, оказанных услуг по гособоронзаказу по указанному виду деятельности составляет более 60%. Оценка объема отгрузки в 2022 году произведена на основе данных, предоставленных предприятиями, выполняющими гособоронзаказ.

По оценке в 2022 году объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по крупным и средним предприятиям по виду деятельности «Обрабатывающие производства» составит 27 811,4 млн. руб., темп роста к 2021 году 107,8%.

Объем отгруженной продукции по виду деятельности «Обрабатывающие производства» в 1 полугодии 2022 года составил 13,9 млрд. рублей, что составляет 100,3% объема отгрузки в аналогичном периоде 2021 года (в 2021 году – 13,8 млрд. рублей).

В прогнозном периоде 2023-2025 годов планируется, что темпы роста показателя «Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по виду деятельности «Обрабатывающие производства» по крупным и средним организациям составят в %: 2023 год – 105,0/107,5, 2024 год –

105,0/107,7, 2025 год – 106,0/108,0. Увеличение объемов промышленного производства на 2023-2025 годы будет обеспечено за счет: модернизации (реконструкции) действующих и строительства новых производственных мощностей на промышленных предприятиях за счет собственных средств, привлечения инвестиций и кредитных ресурсов; увеличения объемов производства важнейших видов продукции, расширения ее ассортимента; улучшения качества продукции за счет внедрения современного технологического оборудования. Факторами, определяющими динамику роста показателя на плановый период до 2025 года, станут модернизация и расширение производств действующих предприятий города, таких как: ПАО «ДНПП», ООО «Мосавтостекло», ООО «Чистая Линия», ФГУП ГНЦ «НИОПИК» и пр. и ввод новых производств. Также оценка по объему отгрузки в прогнозном периоде произведена на основе данных планового производства, предоставленных предприятиями, выполняющими гособоронзаказ.

Объем отгрузки по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» по городскому округу Долгопрудный в 2021 году вырос на 7,3% по сравнению с предыдущим годом и составил 992,8 млн. рублей (2020 год – 979,4 млн. руб.). Рост связан с вводом в эксплуатацию 6 многоквартирных жилых домов. Основной объем отгрузки по данному виду деятельности приходится на МУП «Инженерные сети г. Долгопрудного», доля которых составляет 80%.

По оценке в 2022 году рост объема оказываемых услуг по обеспечению электроэнергией, газом и паром, водоснабжению, организации сбора и утилизации отходов на 22,2% обусловлен увеличением жилого фонда (в 2021 году введены в эксплуатацию 6 многоквартирных жилых домов) и, как следствие, увеличением объема потребляемых населением города ресурсов и, соответственно, ростом объема оказываемых услуг предприятий по указанным направлениям деятельности, а также ростом тарифов на оказанные услуги.

Объем отгрузки по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» по городскому округу в 1 полугодии 2022 года составил 610,2 млн. рублей против 541,5 млн. рублей в 1 полугодии 2021 года, темп роста 112,7%.

В перспективе на прогнозный период 2023-2025 годов рост показателя главным образом будет связан с реконструкцией, а также развитием существующих и вводом в эксплуатацию новых промышленных объектов, умеренным темпом роста жилищного строительства, развитием компаний сферы услуг.

Объем отгрузки по виду деятельности «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» по городскому округу в 2021 году составил 915,10 млн. рублей что на 13% меньше, чем в 2020 году. Основной объем отгрузки приходится на МУП «Инженерные сети г. Долгопрудного», доля которых составляет 80,0%. Снижение объема отгрузки по данному разделу обусловлено отменой противоинфекционных ограничительных мер связанных с пандемией коронавирусной инфекции COVID-2019.

По оценке в 2022 году рост объема оказываемых услуг по обеспечению электроэнергией, газом и паром, водоснабжению, организации сбора и утилизации отходов на плановый период на 8,4% обусловлен увеличением жилого фонда (в 2021

году введены в эксплуатацию 6 многоквартирных жилых домов) и, как следствие, увеличением объема потребляемых населением города ресурсов, а также ростом тарифов на оказанные услуги.

Объем отгрузки по виду деятельности «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» по городскому округу в 1 полугодии 2022 года составил 501,4 млн. рублей, темп роста 113,2% (1 полугодие 2021 года – 443,1 млн. руб.).

Рост объема оказываемых услуг на прогнозный период будет обусловлен увеличением жилого фонда, как следствие, увеличением объема потребляемых населением города ресурсов и, соответственно, ростом объема оказываемых услуг предприятий по указанным направлениям деятельности, а также ростом тарифов на оказанные услуги.

На крупных и средних промышленных предприятиях городского округа Долгопрудный работают около 5,2 тыс. человек.

Средняя начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий промышленности за 2021 год составила 70,4 тыс. руб. (справочно: за 2020 год – 67,2 тыс. рублей).

Средняя начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий промышленности в 1 полугодии 2022 года составила 73,2 тыс. рублей (справочно: в 1 полугодии 2021 года – 67,6 тыс. рублей).

В целях достижения более эффективных результатов в решении городских вопросов в городе работает Совет директоров предприятий и организаций города – коллегиальный совещательный орган при главе городского округа, куда входят руководители предприятий и организаций города. Данный орган создан для координации взаимодействия органов местного самоуправления и предприятий города в целях обеспечения комплексного социально-экономического и научно-технического развития города. Администрацией городского округа организовано взаимодействие с инвесторами. Информация о федеральных и региональных мерах поддержки доводится до руководителей предприятий, размещается на сайте Администрации.

Регулярно проводятся заседания Межведомственной комиссии по вопросам мобилизации доходов бюджета городского округа Долгопрудный с приглашением представителей предприятий, имеющих низкий уровень заработной платы работников организаций, убыточных предприятий и предприятий, имеющих задолженность по налоговым и неналоговым платежам в консолидированный бюджет Московской области.

Ежемесячно ведется мониторинг системообразующих промышленных предприятий по перечню ключевых показателей, а также по запросам Центральных исполнительных органов государственной власти (ЦИОГВ).

На территории городского округа Долгопрудный главой городского округа на регулярной основе проводятся встречи с руководителями и коллективами предприятий с выездом на места с целью оценки финансово-хозяйственного состояния организации и оказания возможной помощи в случае необходимости в период сложной социально-экономической ситуации.

Транспорт

Одним из критериев комфортности проживания жителей является транспортная

доступность.

На 01.01.2022 года протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения составила 99,136 км (увеличение по сравнению с 2020 годом на 3,966 км), из них 98,553 км – дороги с твердым покрытием.

В 2021 году общий объем расходов на дорожное хозяйство составил 209,5 млн. рублей. Денежные средства направлены, в том числе, на транспортное обслуживание, на содержание и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения. Отремонтировано 8,836 км дорог, что составляет 100% от общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения с твердым покрытием, требовавших капитального ремонта на начало 2021 года. Протяженность автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям в 2022 году составила 0,583 км. Указанные автомобильные дороги относятся к разряду второстепенных и не оказывают существенного влияния на состояние жизнеобеспечения города в целом.

Имеющиеся средства бюджета городского округа, предусмотренные на развитие дорожно-транспортного комплекса, направлены на реализацию мероприятий по обеспечению сохранности и совершенствования автомобильных дорог общего пользования местного значения с учетом их приоритетности и важности для жителей города. В 2021 году проведен ремонт на 17 автомобильных дорогах общего пользования местного значения, общая площадь ремонта - 55 636,24 кв.м., (с учетом ремонта тротуаров) протяженность - 8,836 км. Данные работы проводятся с предоставлением субсидии из бюджета Московской области на выполнение работ по ремонту автомобильных дорог общего пользования населенных пунктов. Субсидия на ремонт дорог составила – 37,5 млн. рублей; Средства бюджета города – 2,0 млн. руб.

В 2023 - 2025 годах ежегодно планируется осуществлять капитальный и текущий ремонты около 10 км автомобильных дорог общего пользования местного значения с твердым покрытием.

По территории городского округа Долгопрудный проходит железная дорога Савёловского направления, на которой располагается 5 станций (Новодачная, Долгопрудная, Водники, Хлебниково, Шереметьево). В рамках реализации проекта по организации пригородно-городского пассажирского железнодорожного движения на участке Одинцово-Лобня «Московский центральный диаметр» (МЦД) запущено движение по маршруту – МЦД-1 «Одинцово –Лобня». Интервал движения поездов в часы-пик составляет 5-6 минут.

В городском округе Долгопрудный все население обеспечено регулярным автобусным и железнодорожным сообщением. В связи с увеличением количества жителей городского округа наблюдается постоянный рост пассажиропотока. В 2021 году пассажиропоток составил 19,5 млн. человек, по оценке за 2022 год пассажиропоток составит 22,8 млн. человек.

Транспортное обслуживание населения в городском округе Долгопрудный осуществляется по 22 маршрутам муниципального, межмуниципального и межрегионального значения, на всех маршрутах обслуживание осуществляется по регулируемым тарифам, на которых действуют льготы на проезд.

Автобусные маршруты связывают все микрорайоны города с 4-мя станциями метро, с городами Мытищи, Химки, Лобня, а также обеспечивают горожан услугами в

пассажирских перевозках внутри городского округа.

Указанные услуги оказывают 3 пассажирских транспортных предприятия – Долгопрудненское ПАТП Ф-л АО «Мострансавто», ООО «Домтрансавто», ООО «Стартранс».

Малое и среднее предпринимательство

По состоянию на 01.01.2022 года на территории городского округа Долгопрудный зарегистрирован 2341 субъект малого и среднего предпринимательства (далее МСП), в том числе 19 средних предприятий. Количество предприятий малого и среднего предпринимательства в 2021 году увеличилось на 2,4% в сравнении с 2020 годом. По оценке в 2022 году планируется увеличение количества малых предприятий на 1,1%. Замедление темпов роста количества субъектов МСП связано с продлением ограничительных мер в некоторых областях экономики, приостановлением деятельности отдельных категорий предприятий. На прогнозный период до 2025 года планируется увеличение количества субъектов МСП на 101,4-103,7% ежегодно.

В организациях малого бизнеса в 2021 году трудилось 11122 человека. Списочная численность работников малых предприятий по сравнению с 2021 годом увеличилась на 2,0%. Доля работников субъектов МСП от общего числа занятых на предприятиях города составляет 39,93%. Уровень средней заработной платы на предприятиях малого бизнеса в 2021 году составил 46 067,9 руб. темп роста 104,9% по сравнению с 2020 годом. Распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) повлияло на ситуацию на рынке труда и занятости в 2021 году, в том числе на темп роста уровня заработной платы, что во многом связано с введенными ограничительными мерами, по причине которых предприятия и компании переходили на удаленный режим работы или неполный рабочий день, оптимизацию фонда оплаты труда работников. Своевременность выплат заработной платы сохраняется, сроки соблюдаются.

По оценке темп роста средней заработной платы малых предприятий (включая микропредприятия) в 2022 году составит 105,1% или 48 453,6 руб. Рост заработной платы малых предприятий планируется за счет индексации заработной платы работникам субъектов МСП. Организациями, определяющими положительную динамику роста заработной платы малых предприятий (включая микропредприятия) в городском округе Долгопрудный являются: ООО «АлексАнн» - производство ветеринарных препаратов, ООО «ДенталКосметикРус» - производство продукции для ухода за полостью рта, ООО «Физикон» - научная деятельность, ООО «Свармонтажстрой» - производство сварочной проволоки, АО «ХМСЗ» - крупнейшая техническая база по обслуживанию судов Московского региона, ООО «Долгопрудненское управление капитального строительства» - строительство жилых и нежилых зданий.

На прогнозный период 2023-2025 годов темп роста среднемесячной заработной платы субъектов МСП в условиях базового варианта составит 102,6-104,2% ежегодно. Увеличение среднемесячной заработной платы прогнозируется за счет индексации заработной платы работников МСП в рамках реализации мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом

«Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области, роста производительности труда. Еще одним фактором, способствующим положительной динамике среднемесячной заработной платы, можно считать повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Анализ факторов, влияющих на развитие малого предпринимательства, показывает, что повышение эффективности малого бизнеса возможно лишь при согласованных действиях самих хозяйствующих субъектов, структур поддержки предпринимательства, органов государственной власти и местного самоуправления. С точки зрения требований рыночной экономики уровень развития малого предпринимательства имеет резервы для развития при решении следующих задач: незавершенность комплексной законодательной базы, регулирующей правоотношения в данной сфере; отсутствие стартового капитала (недоступность банковских кредитов по приемлемым ставкам по ним) и профессиональной подготовки для успешного начала предпринимательской деятельности, а также средств на ее развитие.

Для реализации городской политики, направленной на поддержку и развитие малого предпринимательства, в городском округе сформирована инфраструктура поддержки малого предпринимательства, которая включает:

Совет по малому и среднему предпринимательству городского округа Долгопрудный (создан в 2002 году);

ООО «Консультационно-информационный центр г. Долгопрудный»;

технопарк «Лихачевский» - общая площадь 36 689,8 кв. м;

биобизнес инкубатор на базе МФТИ – общая площадь 2250 кв.м.;

Для содействия развитию среднего и малого предпринимательства и реализации намеченных задач в 2021 году действовала Подпрограмма III «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Предпринимательство» на 2020-2024 годы, утвержденной постановлением администрации от 31.10.2019 года № 623-ПА/н (далее по тексту – Подпрограмма).

В 2021 году объем фактически произведённых расходов из средств бюджета городского округа на выполнение мероприятий Подпрограммы составил 5200,55 тыс. руб. Средства городского бюджета были израсходованы на финансовую, консультационную и юридическую помощь субъектам МСП. На финансовую поддержку субъектов МСП была потрачено 4255,5 тыс. руб.

По результатам проведения конкурсного отбора с 7 субъектами малого и среднего предпринимательства заключены Соглашения о предоставлении финансовой поддержки (субсидии) из средств бюджета городского округа Долгопрудный в рамках реализации мероприятия Подпрограммы «Частичная компенсация субъектам малого и среднего предпринимательства затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и(или) развития либо модернизации производства товаров (работ, услуг).

Субсидии получили следующие субъекты МСП:

ООО «Самородов-медицина» в размере 397, 75 тыс.руб.;

ООО «СварМонтажСтрой» в размере 1 380,1тыс.руб.;

ООО «Никсор Детство» в размере 708, 294 тыс.руб.;

ООО «Центр семейного здоровья» в размере 930,91тыс.руб.;

ООО «Частная стоматология» в размере 147,4 тыс.руб.;

ООО «Смена» в размере 335,4 тыс.руб.;

ООО «Дол-Хлеб» в размере 355,7 тыс.руб.

С ООО «Клиника «Добрый доктор» заключено Соглашение о предоставлении финансовой поддержки (субсидии) из средств бюджета городского округа Долгопрудный в сумме 500,0 тыс. рублей в рамках реализации мероприятия Подпрограммы 3 «Частичная компенсации затрат субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим деятельность в сфере социального предпринимательства».

В рамках выполнения мероприятия по консультационной поддержке субъектов МСП были проведены «Круглые столы», Межмуниципальные встречи. На эти цели было потрачено 445,0 тыс. рублей.

В 2022 году предусмотрено финансирование из средств городского бюджета в размере 8 210,0 тыс. рублей на реализацию мероприятий Подпрограмма III «Развитие малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Предпринимательство», в том числе на финансовую поддержку предусмотрено 6 800,0 тыс.рублей.

Инвестиции

По итогам 2021 года объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования составил 13,5 млрд. рублей. Наибольший удельный вес инвестиций в основной капитал по полному кругу организаций приходился на жилищное строительство – 40,47%, доля инвестиций в развитие производственной сферы составила – 35,3%, инвестиции в развитие МФТИ в общем объеме в отчетном периоде составили 8,7%. Рост инвестиций по полному кругу организаций городского округа в отчетном периоде обусловлен увеличением капиталовложений, направленных на модернизацию и новое строительство объектов производственной сферы, объектов общественно-деловой застройки, проведением работ по комплексной жилой застройке нового мкр. по ул. Заводская, в том числе социальных объектов. Доля внебюджетных средств в общем объеме составляет 72,8%.

Инвестиции крупных предприятий и организаций за отчетный период составили более 10,4 млрд. рублей, рост к 2020 году с учетом индекс-дефлятора 1,6%. Средства в отчетном году направлялись на строительство зданий (кроме жилых) и сооружения, расходы на улучшение земель - 24,25%, приобретение транспортных средств - 7,9%, компьютерное и телекоммуникационное оборудование - 6,24%, прочие машины и оборудование - 10,2%, инвестиции в объекты интеллектуальной собственности - 4,0 %. Наибольший объем инвестиций пришелся на: МФТИ, ТОСП ООО «СЗ «Гранель Инвест», «Павельцевская нефтебаза» ТОСП ООО «Газпромнефть-Терминал», АО «ФМ Логистик Восток», АО «Фармстандарт», ООО «СТРОЙАВТОМАТИКА», ООО «ТТМ ЦЕНТР СЕВЕР», ООО «Чистая линия», ООО «МКК», ООО «Формат», АО «Прайм принт Москва», ООО «ДПС».

Инвестиции в основной капитал предприятий и организаций малого бизнеса в 2021 составили 3,1 млрд. рублей. Основная доля средств субъектов малого бизнеса в отчетном году направлялась на строительство производственно-складских и торговых объектов. Среди организаций малого и среднего предпринимательства наибольший объем инвестиций в общем объеме инвестиций в отчетном году приходился на: ООО «ДУКС», ООО «БТН», ООО «Проджект Девелопмент», ООО «Балей»,

ООО «Бромансинвест», ООО «Логистик П». Администрация города проводит планомерную работу по обеспечению условий благоприятного инвестиционного климата и содействию развитию конкуренции.

Инвестиции за счет средств бюджета городского округа Долгопрудный за 2021 год составили 132,0 млн. рублей. Основной объем средств, предусмотренных в бюджете, пришелся на закупку оборудования и оргтехники, программного обеспечения, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения для муниципальных учреждений городского округа.

Наиболее крупные проекты, завершенные в 2021 году:

в апреле 2021 года введено в эксплуатацию здание многофункционального комплекса «Дирижабль». Новый комплекс имеет развитую инфраструктуру: парковки (открытые и закрытые), рестораны и кафе, магазины, предприятия бытового обслуживания, места для проведения культурного досуга и спортивных занятий, гостиница для преподавателей и родителей студентов более чем на 100 номеров. В комплексе будет размещено около 47 компаний, разрабатывающих IT-технологии, что позволит создать около 700 рабочих мест;

в июне 2021 года:

завершено строительство логистического комплекса, состоящего из производственного и трех складских зданий на Дорожном проезде. Инвестор ИП Барсегян. Объем инвестиций составил 65,9 млн. рублей, создано 95 рабочих мест;

введен в эксплуатацию научно-производственный центр «Лаборатория импульсной техники» по разработке и производству уникальных ультрафиолетовых систем очистки и обеззараживания воды и воздуха. Инвестор ООО «НПЦ ЛИТ». Сметная стоимость проекта 850,0 млн. рублей. В центре размещены научные лаборатории, производство источников ультрафиолетового излучения, механосборочное и электросборочное производство. К выпуску планируется корпусное ультрафиолетовое оборудование, лотковые ультрафиолетовые системы, оборудование для обеззараживания воздуха и поверхностей, источники ультрафиолетового излучения. Область применения: нефтегазовая, фармацевтическая и пищевая промышленность, Микроэлектроника, питьевое водоснабжение и обработка сточных вод, системы вентиляции и кондиционирования, оборудование планируется также поставлять в медицинские учреждения и муниципальный сектор. Создано 255 рабочих мест;

завершено строительство двух многоуровневых паркингов в рамках жилой застройки микрорайона Центральный общей вместимостью 2000 машиномест. Застройщик ООО «ДУКС». Объем внебюджетных инвестиций составил более 360,0 млн. рублей;

в июле 2021 года:

введена производственно-складская база на проезде Строителей. Производство изделий из проволоки и пружин. Инвестор ООО «Ватсон». Инвестиции в проект составили 52 млн. рублей, создано 60 рабочих мест;

завершено строительство автозаправочного комплекса на Лихачёвском проспекте. Инвестор ООО «Лукойл-Центрнефтепродукт». Инвестиции в проект составили 112,0 млн. рублей, создано 8 рабочих мест;

в декабре 2021 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию складского

комплекса с административно-техническим блоком на Лихачевском проезде. Инвестор ООО «Проджект Девелопмент». Инвестиции – 165,0 млн. рублей, 120 рабочих мест.

По итогам 1 полугодия 2022 года объем инвестиций по крупным и средним предприятиям и организациям оценивается на уровне 9,5 млрд рублей. Основной объем средств - порядка 75% - это расходы, связанные с застройкой нового микрорайона по ул. Заводская (застройщик СЗ «Гранель инвест»), также вложения крупных промышленных предприятий в модернизацию производства и приобретение транспортных средств (ПАО ДНПП, АО ДКБА, ООО Чистая линия, ФГБУ НИОПИК и др.) Основной объем средств инвесторов в 2022 году направляется на жилищное строительство и строительство социальных объектов, модернизацию и реконструкцию действующих производств и строительство новых объектов в сфере промышленности и развития общественно-делового пространства. Снижение индекса физического объема в 2022 году связано с ростом цен на строительные и отделочные материалы в результате резкой смены внешнеполитической обстановки в мире. В целом, по оценке года, с учетом инфляции прогнозируется сохранение уровня капитальных вложений в строительство.

Инвестиционные проекты, завершенные и реализуемые в 2022 году на территории городского округа:

строительство автобазы на Лихачевском проезде ООО «ТМ Центр» официального дилера Рязанского завода ООО «Центртранстехмаш». Компания специализируется на производстве и монтаже автомобильных надстроек различного назначения для спецтехники. Объем инвестиций в проект составил 50,0 млн. рублей. Строительство завершено в январе 2022 года. Создано 12 новых рабочих мест.

строительство административно-складского комплекса пищевого производства компании ООО «Могунция-интеррус». Инициатор проекта: ООО «Логистик П». Внебюджетные средства. Объем инвестиций – 217,0 млн. рублей. Объект введен в эксплуатацию в марте 2022 года, создано 75 рабочих мест;

реконструкция, техническое перевооружение опытного завода АО «НИОПИК». Планируемый объем инвестиций порядка 3,5 млрд. рублей с учетом оборудования. Проект предполагает создание более 100 рабочих мест, включая более 80 высококвалифицированных. Плановый срок завершения строительства – 2 квартал 2023 года;

строительство производственно-технической базы. Инициатор проекта: ООО «МостАртСтрой». Общий объем финансирования проекта составляет 100,0 млн. рублей. Количество создаваемых рабочих мест - 110. В целях реализации масштабного инвестиционного проекта компании предоставлен земельный участок без проведения торгов в соответствии со статьей 3 Закона Московской области №27/2015-ОЗ. Сроки реализации проекта: 2022-2025;

строительство производственно-складского комплекса. Инициатор проекта: ООО «УДТ-техника» - официальный дистрибьютер турецкого холдинга Uygunlar в России. Производство деталей и комплектующих для спецтехники, используемой в горнодобывающей промышленности, строительстве и при ремонте дорог. Общий размер инвестиций – 135,0 млн. рублей. Количество создаваемых рабочих мест - 51. Заработная плата - 65 тыс. рублей. Земельный участок предоставлен в рамках программы поддержки импортозамещения в Московской области «Земля за 1 рубль».

Строительство объекта планируется завершить в 2024 году. Текущая стадия - разработка проектной документации;

строительство производственно-складского корпуса ООО «КУРС-КОНСАЛТИНГ». Компания занимается производством насосов и насосных агрегатов, предназначенных для перекачивания чистой и морской воды, различных жидкостей (пищевых, химически активных, загрязненных), а также нефтепродуктов; насосных станций, выполняющих работу по поддержанию необходимого давления в системах отопления, холодного и горячего водоснабжения, пожаротушения, продукции из качественных композиционных материалов для использования их в разных сферах народного хозяйства. Объем инвестиций в проект – 150 млн. рублей. Рабочие места – 15;

строительство производственно-складского здания на Транспортном проезде ООО «ИНЖСЕТЬСТРОЙ». Сроки реализации 2022-2023 годы. Объем инвестиций – 180,0 млн. Рабочие места – 50;

строительство торгового центра с помещениями многофункционального назначения Инвестор ИП Балакаев. В здании планируется размещение фитнес-клуба С.С.С.Р., прочих компаний, предоставляющих услуги, связанные со спортом, и услуги по организации развлечений и отдыха, торговые объекты. Сроки реализации 2022-2024 годы. Объем инвестиций - 997,6 млн, более 300 новых рабочих мест;

промышленная площадка ОАО ПО «ТОС». Ведется работа по подготовке документов в Минпромторг Российской Федерации с целью аккредитации территории предприятия как Индустриального парка. Развитие площадки предприятия планируется с сохранением действующего производства и дальнейшего развития расположенного на его территории завода противогололедных технологий. Объем инвестиций - 2,5 млрд. рублей, более 300 новых рабочих мест. Сроки реализации 2021-2025 годы;

создание пищевого производства. Инициатор проекта: ООО «Чистая линия». Объем инвестиций - 3,2 млрд. рублей, 400 рабочих мест. Заработная плата – 45 тыс. рублей. Ввод новых мощностей предприятия позволит увеличить суммарный объем переработки молока до 500 тонн в сутки. В целях реализации масштабного инвестиционного проекта компании предоставлены земельные участки без проведения торгов в соответствии со статьей 3 Закона Московской области от 18.05.2015 г. №27/2015-ОЗ «Об установлении критериев, которым должны соответствовать объекты социально-культурного и коммунально-бытового назначения, масштабные инвестиционные проекты, для размещения (реализации) которых допускается предоставление земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, в аренду без проведения торгов». Завершить строительство объектов планируется в 2025 году. Текущая стадия – разработка проектной документации;

производственный комплекс ООО «ЛУКА». Запланировано создание промышленной площадки, которая объединит ряд малых и микропредприятий по производству строительных материалов. Объем инвестиций – 1,3 млрд. рублей, 500 новых рабочих мест. Объект планируется завершить в 2025 году.

На плановый период до 2025 года прогнозируется умеренный рост объема инвестиций по полному кругу организаций в связи с ограниченными земельными

ресурсами территории городского округа Долгопрудный для размещения крупных промышленных производств и деловых центров, что влияет на общий объем инвестиций, привлеченных в основной капитал. Работа по привлечению инвесторов, оказание содействия в реализации проектов и сопровождение ведется администрацией городского округа на постоянной основе.

Рост в основной капитал за счет всех источников финансирования (без субъектов малого предпринимательства и объемов инвестиций, не наблюдаемых прямыми статистическими методами) прогнозируется за счет работ по комплексной застройке мкр. по ул. Заводская, модернизацией действующих производств, цифровизации технологий, внедрения IT-технологий и ввода новых производственных и офисно-деловых зданий. К наиболее крупным проектам, запланированным к реализации в прогнозном периоде можно отнести реконструкцию и техническое перевооружение опытного завода АО «НИОПИК», строительство молокоперерабатывающего завода ООО «Чистая линия», организацию высокотехнологичного производства фармацевтической субстанции ООО «Глобалхимфарм», модернизацию производства ПАО «ДНПП» и ООО «Мосавтостекло».

К перспективным инвестиционным проектам в рамках программы поддержки импортозамещения в Московской области можно отнести:

организацию высокотехнологичного производства фармацевтических субстанций для производства высокоактивных препаратов ООО «ГлобалХимФарм». Объем инвестиций – 650,0 млн. рублей. Срок реализации – 2022-2024 годы. Рабочие места -120;

расширение действующего производства компании по переработке листового стекла и изготовлении высокотехнологичных изделий ООО «Мосавтостекло». В рамках проекта запланировано строительство производственно-складского комплекса. Объем инвестиций - 500,0 млн. рублей. Срок реализации 2022- 2025 годы. Рабочие места – 40;

строительство производственно-складского комплекса по выпуску средств гигиены полости рта, дезинфицирующих средств и сопутствующих товаров. Инициатор проекта: ООО «ДенталГрупп». Общий инвестиций – 400,0 млн. рублей. Количество создаваемых рабочих мест 150-200;

строительство производственного комплекса полного цикла собственных изделий: фасадные декоративные и защитные металлоизделия, а также сопутствующие материалы, на территории Москвы и Московской области: конструкции витражей, двери типа метро, ревизионные лючки, поручни, вентиляционные решётки, панели колонн. Инициатор проекта: ООО «Стройэнергоальянс». Объем инвестиций – 50,0 млн. рублей. Рабочие места – 20.

в рамках программы поддержки предпринимательства Московской области в соответствии с Законом Московской области №27/2015-ОЗ:

строительство спортивного комплекса на бале ледовой арены ООО «Валдай тур». Объем инвестиций – 250,0 млн. рублей. Количество создаваемых рабочих мест – 30. Заработная плата - 55 тыс. рублей;

строительство объекта бытового обслуживания населения в целях технического обслуживания и ремонта транспортных средств (техсервис, шиномонтаж для грузовых и легковых автомобилей). Инвестор – ООО «Ритм». Объем инвестиций – 140,0 млн.

рублей, Количество рабочих мест – 45;

строительство теннисного центра ООО «ДСпорт». Общий объем инвестиций – 110,0 млн. рублей. Количество создаваемых рабочих мест - 35.

Фактором, влияющим на сохранение и рост уровня объема инвестиций в целом по городскому округу, является инвестиционная привлекательность городского округа для инвесторов: удобное географическое расположение; - транспортная доступность. Основные промышленные зоны обеспечены подъездными ж/д путями; имеется возможность использования водного транспорта в условиях расположения городского округа рядом с каналом им. Москвы; - наличие на территории города предприятий научно-производственного комплекса, участвующих в обеспечении обороноспособности и безопасности Российской Федерации, развитии военно-технического сотрудничества Российской Федерации с иностранными государствами; - расположение на территории городского округа Долгопрудный одного из лучших в Российской Федерации учебных заведений высшего образования МФТИ (Национальный исследовательский университет) - научного и образовательного центра, ведущего подготовку и переподготовку кадров высшей квалификации практически по всем приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий; - наличие системы поддержки развития предпринимательства; - развитая инновационная инфраструктура вокруг МФТИ и предприятий округа.

Объекты социальной инфраструктуры.

В 2021 году введено в эксплуатацию 2 новых здания дошкольных образовательных учреждений:

- встроено-пристроенного на 165 мест в рамках жилой застройки нового микрорайона по ул. Заводская – МАДОУ детский сад № 27 «Маяк», открыт 01.09.2021,
- детский сад на 150 мест во II очереди микрорайона Центральный – второй корпус АОУ детского сада № 3 «Умка» (филиал), введен в сеть дошкольных учреждений 15.09.2021.

В 2023-2024 г.г. планируется ввод в эксплуатацию дошкольных образовательных учреждений (ДОУ): 2023 г.: на 155 мест в III очереди микрорайона Центральный; на 135 мест в мкр. «Бригантина» по ул. Заводская (К-1). 2024 г.: ДОУ на 135 мест в мкр.

В целях обеспечения односменного режима обучения на территории городского округа проводится работа по следующим объектам. В сентябре 2023 года планируется ввод в эксплуатацию пристройки на 300 мест к школе № 14, с учетом уплотнения 20% - 360 мест. В сентябре 2024 года планируется ввод в эксплуатацию школы на 550 мест в мкр. Центральный (с уплотнением 660 мест) и пристройки на 1500 мест к школе № 7 (с уплотнением 1800 мест). В 2025 году планируется ввод пристройки на 300 мест к гимназии № 13 (с уплотнением 360 мест).

Строительство пристроек на 1500 мест к МБОУ СОШ № 7, на 300 мест к зданию АОУ «СОШ №14, на 300 мест к зданию АОУ Гимназия №13 ведется за счет средств бюджетов Московской области и городского округа. Финансирование включено в муниципальную программу городского округа Долгопрудный «Строительство объектов социальной инфраструктуры» на 2020-2024 годы». Финансирование работ по достройке общеобразовательной школы на 550 мест в 4-ой очереди мкр. Центральный осуществляется через фонд РФ обманутых дольщиков.

В рамках развития школы-интерната АНОО «Физтех лицей» им. Капицы городского округа Долгопрудный ведется строительство учебного корпуса начальной школы на 425 мест, детского технопарка и кампуса для проживания на 200 мест им. Капицы. Создание детского технопарка на базе Физтех-лицея им. П.Л. Капицы является следующим этапом развития довузовской подготовки МФТИ. Соглашение о создании центра подписано в рамках национального проекта «Образование» Губернатором Московской области А.Ю. Воробьевым и руководителем образовательного фонда «Талант и успех» («Сириус»). Финансирование осуществляется в рамках госпрограммы за счет средств федерального бюджета и бюджета Московской области. Сроки строительства 2020-2024 годы. Генподрядчик АО «МСУ-1».

В сфере здравоохранения на плановый период 2023-2025 годов запланировано: строительство поликлиники смешанного типа в мкр. Центральный на 420 посещений в смену. Сроки реализации 2023-2025. Внебюджетные средства. Стоимость объекта будет определена согласно проектной документации. Застройщик АО «ДУКС». Проект на стадии проектирования, ведется сбор разрешительной документации;

перенос женской консультации на территорию ГБУЗ МО «Долгопрудненская городская центральная больница» ул. Павлова, дом 2. Сроки реализации 2023-2025. По оценке стоимость проекта составит 345,0 млн. рублей. Строительство здания планируется за счет бюджета Московской области;

перенос станции скорой помощи. Сроки реализации 2023-2024. Внебюджетные средства. Стоимость объекта будет определена согласно проектной документации. Проект планируется реализовать в рамках программы расширения МФТИ.

Транспортная инфраструктура.

В рамках проекта по организации пригородно-городского пассажирского железнодорожного движения на участке Одинцово-Лобня (МЦД-1 «Одинцово-Лобня») ведутся работы по строительству современной инфраструктуры транспортно-пересадочных узлов остановочных пунктов Водники, Хлебниково и Шереметьево, с созданием современных конкорсов, площадки отстоя общественного транспорта, размещением перехватывающих парковок на территории городского округа, ограниченной железной дорогой. В рамках проекта так же принято решение о переносе остановочного пункта Марк на территорию городского округа Долгопрудный. Плановый объем инвестиций на весь период реализации проектов – 6,2 млрд. рублей.

Благоустройство общественных пространств.

В 2021 году завершено благоустройство ул. Дирижабельная, Первомайская (созданы велодорожки, благоустроен сквер); в Центральном парке в рамках программы по благоустройству установлена хоккейная коробка, 3 детских площадки, площадка с искусственным льдом, танцевальная площадка; установлены две спортивные площадки на территории общественных пространств по ул. Лихачевское ш., 12 и ул. Речная, 2; в рамках программы по улучшению художественно-архитектурного облика улиц проведено благоустройство улиц Циолковского и Первомайская. Благоустройство улиц включает ремонт асфальтового покрытия тротуаров, установку заборов, освещения, установку скамеек и урн; в сквере Юсупова проведены работы по замене плитки на верхней площадке.

В 2022 году проводятся работы по капитальному ремонту мостового пешеходного перехода через Котовский залив в мкр. Водники; на новой парковой

территории в ЖК «Бригантина» на ул. Заводская; реконструкция амфитеатра в сквере Юсупова; благоустройство площади перед театром «Город» на ул. Спортивная.

Финансирование мероприятий по формированию современной городской среды в части благоустройства общественных территорий осуществляется в рамках муниципальной программы городского округа Долгопрудный «Формирование комфортной городской среды» на 2020-2024 годы» и внебюджетных средств в рамках застройки нового микрорайона по ул. Заводская.

На плановый период до 2025 года запланированы:

благоустройство пешеходной зоны по ул. Спортивная (2023 год);

благоустройство сквера по ул. Циолковского возле Физтехколледжа (2023 год);

благоустройство сквера «Яблоневый сад» (Лихачевское ш., д. 24, 2023 год);

благоустройство Мысовского сквера (ул. Парковая, 2024 год).

Жилищное строительство.

В 2021 году введено в эксплуатацию 120 352,0 кв. м жилой площади, в том числе шесть 23-этажных жилых домов жилой площадью 103 835,0 кв. м в новом микрорайоне по ул. Заводская, застройщик ООО «Гранель Инвест», 15 домов общей площадью 2 191,0 кв. м индивидуального жилья и общежитие ФГАОУ ВО «МФТИ» общей площадью 14 326 кв. м.

В 2022 году продолжается строительство 4 многоэтажных жилых домов в новом микрорайоне по ул. Заводская, д.2, застройщик ООО «СК «Гранель Инвест».

По проекту планировки зоны жилой застройки, предусмотрено также создание необходимой инфраструктуры для жителей: школы, детские сады и поликлиники, многоуровневые парковки.

В рамках застройки микрорайона в сентябре 2022 получено разрешение на строительство многоуровневой автостоянки открытого типа. Корпус-1 на 813 машиномест. Проектом предусмотрено строительство двух корпусов многоуровневой автостоянки общим количеством 2787 машиномест в мкр. по ул. Заводская.

Продолжается строительство 2-х корпусов жилых домов блокированной застройки по ул. 1-я Школьная, застройщик ООО «Зеленая долина». Проектная площадь 3 799,9 кв. м. Плановый срок сдачи объекта – июль 2023 года.

На плановый период до 2025 года строительство объектов в рамках второй очереди многоэтажной жилой застройки мкр. по ул. Заводская (20,63 тыс. кв. м) и строительство жилых домов общей площадью квартир 41,24 тыс. кв. м по ул. Парковой в рамках масштабного инвестиционного проекта по расселению граждан из аварийных жилых домов.

В рамках развития МФТИ в 2021 году завершено строительство общежития №13 для студентов и аспирантов. В октябре 2022 года планируется завершение строительства общежития № 14. Финансирование объектов ведется за счет средств федерального бюджета.

Администрация городского округа проводит работу по обеспечению условий благоприятного инвестиционного климата и содействию развитию конкуренции. Создаются комфортные условия для ведения бизнеса. На территории города внедрен Стандарт деятельности по обеспечению благоприятного инвестиционного климата. Разработан «Инвестиционный паспорт городского округа», содержащий информацию о преимуществах городского округа, картографию коммерческих предложений для

инвесторов с целью размещения инвестиционных проектов. Организовано взаимодействие с инвесторами, оказывается информационная и методологическая помощь. На регулярной основе организован личный прием главы городского округа и заместителя главы администрации по вопросам экономического и инвестиционного развития, в том числе с выездом на объекты. В городском округе на базе МФЦ создано три окна для бизнеса, в котором организован прием документов от юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Одной из приоритетных задач администрации городского округа остается полная реализация начатых инвестиционных проектов и создание условий для дальнейшего развития городского округа. Все эти мероприятия, направлены на стимулирование инвестиционной деятельности, стабилизацию социально-экономической обстановки и будут способствовать активизации инвестиционной деятельности на территории округа в 2023-2025 годах.

Строительство

В 2021 году 4 строительных организации городского округа Долгопрудный из числа крупных и средних: АО «СК БИТЭКС», ООО «ТЕХПРОМИМПЕКС», ООО ФСК «МОСТОТЯД-47», МБУ «ТЭУ» вели деятельность в сфере строительства, а именно проводили строительство производственно-складских помещений, снос и разбор зданий, ремонт зданий. Объем инвестиций составил 3 673,6 млн. руб., темп роста 146,6% .

По оценке в 2022 году рост объема выполненных работ по виду деятельности «Строительство» составит 101,8% с учетом индекс-дефлятора к объему 2021 года и составит 4 224,6 млн. руб, темп роста 115%. Объем выполненных работ собственными силами по договорам строительного подряда за январь-июнь 2022 года составил 2 420,1 млн. рублей. Оценка объема работ и услуг в сфере строительства проведена с учетом данных по крупным и средним предприятиям и экспертной оценки информации по малым предприятиям.

В прогнозный период 2023-2025 годов планируется умеренное увеличение объемов выполненных работ собственными силами по договорам строительного подряда на 105,5-107,5% в год за счет инфляционной составляющей и с учетом ожиданий предприятий строительной сферы городского округа Долгопрудный.

Одной из приоритетных задач социально-экономического развития городского округа Долгопрудный является повышение доступности жилья для населения и обеспечение комфортных условий проживания жителей городского округа Долгопрудный.

В 2021 году введено в эксплуатацию 6 многоквартирных жилых домов общей площадью 103,84 тыс. кв.м. по адресу ул. Заводская, д.2, 15 домов индивидуального жилищного строительства общей площадью 2 191 кв. м. и общежитие ФГАОУ ВО «МФТИ» общей площадью 14 326 кв. м. Рост объема ввода жилья произошел за счет начала ввода в эксплуатацию микрорайона «Бригантина» по ул. Заводская, д.2.

Планируемый ввод жилья в 2022 году: 2 многоквартирных дома площадью 61,76 тыс. кв.м. по ул. Заводская д. 2: корпус 6 (17170,4 кв.м.) и корпус 7 (40789,5 кв.м.), застройщиком является ООО СЗ "Гранель Инвест"; 2 блокированных жилых дома по ул. 1-я Советская корпус 1 (2510,3), корпус 2 (1290,0) и 15,0 тыс. кв. м. индивидуального жилищного строительства.

В первом полугодии 2022 года в эксплуатацию введено 11 494 кв.м. жилья, построенного населением. Снижение объема ввода МКД обусловлено завершением ввода в эксплуатацию первой очереди микрорайона «Бригантина» по ул. Заводская, д.2. и отсутствием земельных участков для индивидуального жилищного строительства. Выбытие жилой площади, в связи со сносом не планируется.

Также в прогнозном периоде 2023-2025 годов, планируется ввод в эксплуатацию жилых домов:

2023 г.: 2 многоквартирных дома площадью 61,0 тыс. кв.м. по ул. Заводская д. 2: корпус 4 (17254,0 кв.м.) и корпус 5 (38747,9 кв.м.).

2024 г.: вторая очередь строительства мкр. по ул. Заводская (20,63 тыс.кв.м.).

2025 г.: планируется строительство многоэтажной жилой застройки общей площадью квартир 41,24 тыс. кв. м по ул. Парковой в рамках масштабного инвестиционного проекта реновации жилого фонда. Планируется, что в прогнозном периоде значение показателя «Ввод общей площади жилых домов, построенных населением» останется на уровне 6-8 тыс. кв. м ежегодно, в связи с отсутствием земельных участков для индивидуального жилищного строительства. На сегодняшний день формирование нового сегмента жилья экономического класса в системной застройке городской территории осуществимо только за счет недорогого строительства индивидуальных жилых домов.

На сегодняшний день формирование нового сегмента жилья экономического класса в системной застройке городской территории осуществимо только за счет недорогого строительства индивидуальных жилых домов.

Общая площадь жилищного фонда в городском округе Долгопрудный по состоянию на 01.01.2022 составляет 3 692,1 тыс. кв. метров, к концу 2022 года по оценке объем жилищного фонда составит 3 768,9 тыс. кв. метров.

Общая площадь жилых помещений, приходящихся на одного жителя городского округа Долгопрудный, в 2021 году составила 30,69 кв.м., по оценке 2022 года уровень обеспеченности населения жильем составит 31,67 кв.м. на человека.

Прогноз средней обеспеченности населения общей площадью жилья до 2025 года составлен с учетом сведений о вводе в эксплуатацию жилых домов, построенных за счет всех источников финансирования.

На территории городского округа Долгопрудный жилой фонд, признанный в установленном порядке аварийным и подлежащим сносу, отсутствует.

Труд и заработная плата

Экономика города в значительной своей части имеет социальную направленность, которая формируется за счет федеральных, областных и городских средств. Бюджет городского округа обеспечивает работу таких сфер как образование, городской транспорт, культура, физическая культура, спорт и другие.

Численность населения трудоспособного возраста в городском округе на конец 2021 года 74 265 человек, что составляет 58,4% всего населения.

В 2021 году в городском округе Долгопрудный создано 1 107 новых рабочих мест, на прогнозный период 2022-2025 годов планируется к созданию еще около 6,0 тысяч рабочих мест. Большое значение для создания в городском округе новых рабочих мест имеет создание и развитие в городе высокотехнологичных и наукоемких производств.

В январе-июне 2022 года создано 750 новых рабочих мест, до конца 2022 года планируется создание еще 590 новых рабочих мест. С начала 2022 года учтены новые рабочие места, созданные за счет увеличения штата сотрудников крупных и средних предприятий в связи проведением модернизации производственных мощностей действующих производств (ООО «Мосавтостекло», АО «НИОПИК», ООО «Чистая линия», ООО «СтройПроИнж»), увеличения численности сотрудников торговых представительств фармацевтических компаний, в связи с ростом объемов продаж (АО «Фармстандарт», ООО «Отисифарм»), увеличения штатного расписания в муниципальных организациях и учреждениях. До конца 2022 года запланировано создание рабочих мест за счет расширения производственных мощностей, увеличения штатного расписания в рамках выполнения гособоронзаказа и ввода новых производств таких компаний как ПАО ДНПП, АО «ДКБА», ООО «Могунция-интеррус», ООО «Бетас» и другие.

На прогнозный период до 2025 года запланировано увеличение количества новых рабочих мест за счет модернизации и расширения действующих предприятий и организаций (ПАО ДНПП, АО «НИОПИК», ООО «Мосавтостекло», ЗАО «ФМ Ложистик Восток», ООО ТД «ЛИТ» и пр.), ввода новых производственных, торговых и общественно-деловых объектов (таких как молокоперерабатывающий завод – ООО «Чистая линия», научно-производственный центр ООО «Глобалхимфарм»), за счет создания новых рабочих мест в субъектах малого бизнеса и пр.

Численность официально зарегистрированных безработных, состоявших на учете в ГКУ МО «ЦЗН МО» (Территориальный отдел №3), на 01.01.2022 составила 276 человек (на 01.01.2021 г. - 1777 человек). В 2021 году за содействием в поиске подходящей работы в Долгопрудненский центр занятости населения обратилось – 2381 человек. При содействии службы занятости трудоустроено 51,2% из числа обратившихся (1218 человек). При этом, потребность в работниках, заявленная работодателями на конец 2021 года составляла 755 человек, по рабочим профессиям - 450 человек (59,6%). Таким образом, усиление мер социальной поддержки со стороны Правительства РФ для безработных граждан, а также возможность подачи заявлений на постановку на учет в качестве безработного дистанционно продолжает способствовать увеличению количества безработных в 2021 году, в сравнении с показателем 2019 года (244 человек).

С целью стабилизации на рынке труда, исполнения государственных полномочий в сферах занятости город участвует в реализации Государственной программы Московской области «Социальная защита населения» Подпрограммы 7 «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 25.10.2016 г. № 783/39 (в ред. от 19.01.2021 г.) «Об утверждении государственной программы Московской области «Социальная защита населения Московской области» на 2017-2024 годы». Выполнение мероприятий Программы позволило удерживать уровень регистрируемой безработицы на уровне 0,45% на начало 2022 года, что ниже уровня регистрируемой безработицы в целом по Московской области (0,56%).

За 1 полугодие 2022 года за содействием в поиске подходящей работы в Территориальный отдел №3 ГКУ МО «ЦЗН МО» обратилось – 1165 человек. При содействии службы занятости трудоустроено 294 обратившихся.

На 30.06.2022г. потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости составила 903 единицы, из них по рабочим профессиям - 652 единицы (72,2%). Численность безработных по состоянию на 30 июня 2022 года, зарегистрированных в установленном порядке составила 313 человек. Уровень регистрируемой безработицы на 30.06.2022г. - 0,52%, что несколько выше уровня Московской области (0,54 %).

На прогнозный период планируется снижение численности официально зарегистрированных безработных за счет выполнения мероприятий государственных программ в сфере занятости населения и создания новых рабочих мест.

Основной задачей на рынке труда, по-прежнему, остается обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и оказания государственных услуг в сфере содействия занятости и защиты от безработицы и трудовой миграции.

В целях недопущения задолженности по выплате заработной платы осуществляется мониторинг состояния рынка труда в городе, проводится работа в рамках Межведомственной комиссии по вопросам мобилизации доходов бюджета городского округа Долгопрудный.

Обеспечение условий для преодоления негативных тенденций и улучшения материального положения семей, уменьшения бедности и увеличения помощи малоимущим семьям, предполагает разработку и принятие мер по дальнейшей стабилизации ситуации на рынке труда, сдерживанию миграционного оттока трудоспособного населения, сокращению уровня безработицы, в том числе скрытой.

Заработная плата

В 2021 году наблюдался рост среднемесячной заработной платы во всех отраслях экономики городского округа.

Средняя заработная плата выросла и составила по крупным и средним предприятиям – 88 080,0 рублей. Темп роста средней заработной платы по крупным и средним предприятиям и организациям города к уровню 2020 года составил 106,0%. В 2020 году средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях города составляла 83 059,5 рублей.

Средняя заработная плата по полному кругу организаций относительно 2020 года выросла на 6,1% и составила 73 807,7 рублей (заработная плата в 2020 году составляла 69 544,6 рублей). Организациями с высоким уровнем средней заработной платы, оказывающими значительное влияние на средний уровень заработной платы по городскому округу Долгопрудный являются, из числа крупных и средних: АО «Фармстандарт» - фармацевтическая продукция, МФТИ – образование и наука, АО «Прайм Принт Москва» – современная типография, специализирующаяся на изготовлении полноцветных газет традиционных форматов, а также газет журнального типа, АО «ФМ Ложистик» - один из лидеров европейского рынка предоставления услуг в области логистики.

Средняя заработная плата по предприятиям малого бизнеса в 2021 году составила 46 067,9 рублей. Темп роста к 2020 году составил 104,0% (заработная плата за 2020 год – 44 309,4 рублей). Организациями, определяющими положительную динамику фонда заработной платы малых предприятий (включая микропредприятия) в городском округе Долгопрудный являются: ООО «АлексАнн» - производство ветеринарных препаратов, ООО «ДенталКосметикРус» - производство продукции для

ухода за полостью рта, ООО «Физикон» - научная деятельность, ООО «Свармонтажстрой» - производство сварочной проволоки, АО «ХМСЗ» - крупнейшая техническая база по обслуживанию судов Московского региона.

Основными причинами роста заработной платы являются: оптимизация расходов, расширение производства, увеличение производительности труда при усовершенствовании организации производственного процесса, индексация заработной платы работников бюджетной сферы.

Фонд начисленной заработной платы всех работников в 2021 году составил 28 996,7 млн. рублей, темп роста по отношению к 2020 году 111,1%. Основными причинами роста фонда заработной платы в 2020 году являются рост уровня заработной платы и увеличение численности работающих (в 2021 году среднесписочная численность работников по полному кругу организаций увеличилась по сравнению с 2020 годом на 4,7% и составила 32,7 тыс. человек).

По оценке 2022 года среднемесячная номинально начисленная заработная плата работников (по полному кругу организаций) составит 79,6 тыс. рублей, в том числе, среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций городского округа – 95,9 тыс. рублей, работников малых предприятий (включая микропредприятия) – 48,5 тыс. рублей. В 2022 году прогнозируется увеличение численности работников на 2,4% к уровню 2021 года до 33,5 тыс. человек. При этом фонд начисленной заработной платы всех работников по оценке вырастет на 10,4% до 32 023,9 млн. рублей. Одним из факторов, способствующим положительной динамике фонда оплаты труда, можно считать повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 17,9 тыс. рублей в июне 2022 года. За январь-июнь 2022 года уровень заработной платы по крупным и средним предприятиям вырос на 11,7% и составил 93187,8 рублей (1 полугодие 2021 года – 83 459,3 рублей). По субъектам малого предпринимательства заработная плата составила 47,5 тыс. рублей.

В прогнозном периоде 2023-2025 годов ожидается, что темп роста фонда заработной платы составит 105,4 – 108,3%, также планируется дальнейшее увеличение средней заработной платы по полному кругу организаций и незначительное увеличение среднесписочной численности работников как на крупных и средних предприятиях городского округа, так и в малом бизнесе. Прогнозная оценка по росту заработной платы на 2023 год: 81,6 – 82,3 тыс. рублей, на 2024 год: 85,0 – 86,0 тыс. рублей, на 2025 год: 89,1 – 90,4 тыс. рублей.

Рост заработной платы в прогнозируемом периоде будет обуславливаться реализацией мер, проводимых в целях решения поставленных Указом от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» задач, направленных на обеспечение роста производительности труда в экономике, повышение квалификации работников высвобождаемых и неэффективных производств. Также основными причинами роста заработной платы в прогнозном периоде будут являться: оптимизация расходов, расширение производства, увеличение производительности труда, индексация заработной платы. В прогнозе по труду и заработной плате на 2023-2025 годы учтен рост заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами» и мероприятиями, перечисленными в Указах Президента Российской Федерации.

В сфере образования.

Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников образовательных организаций формируется с учетом исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного и общего образования и Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» в части уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в 2021 году составила 63,9 тыс. рублей, темп роста относительно 2020 года составил 105,2% (2020 год – 60,7 тыс. рублей). По оценке в 2022 году уровень заработной платы составит 65,6 тыс. рублей, темп роста 102,8%. В прогнозный период до 2025 года планируемый темп роста составит 100-103,6%.

За январь-июнь 2022 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования составила 70,5 тыс. рублей.

Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в 2021 году составило 123,9%.

Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) за январь-июнь 2022 года составило 128,7%.

Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 № 597 на 2022 год и плановый период 2023-2025 годов отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по Московской области прогнозируется не ниже 100%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций в 2021 году составила 63,5 тыс. рублей. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях в Московской области в 2021 году составило 115,0%. По итогам 1 полугодия 2022 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций составила 63,7 тыс. рублей. К концу 2022 года уровень средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций по прогнозу составит 68,9 тыс. рублей (темп роста составляет 108,5%). По оценке в прогнозном периоде 2023-2025 годов темп роста заработной платы составит 100-101%. Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 года № 597 на 2022 год и

плановый период 2023-2025 годов отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях в Московской области прогнозируется не ниже 100%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2021 году составила 65,7 тыс. рублей, темп роста к уровню 2020 года составил 102,2% (в 2020 году - 64,3 тыс. рублей). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Московской области в 2021 году составило 109,3%. По итогам 1 полугодия 2022 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составила 70,3 тыс. рублей. По оценке в 2022 году заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составит 71,7 тыс. рублей (темп роста составляет 109,1%). Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 года № 597 на 2022 год и плановый период 2023-2025 годы отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Московской области прогнозируется не ниже 100%.

Достижение уровня средней заработной платы работников сферы образования, установленного в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» планируется достичь за счет:

установления с 2022 года доплаты за напряженный труд педагогическим работникам;

развития предпринимательской деятельности;

повышения квалификации педагогических работников.

В сфере культуры.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры в 2021 году составила 65,4 тыс. рублей, темп роста 112,7% (2020 год – 58,0 тыс. рублей). Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы сотрудникам учреждений сферы культуры обусловлен: оптимизацией численности сотрудников, увеличением доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, увеличением перечня предоставляемых платных услуг учреждениями культуры городского округа Долгопрудный. По оценке в 2022 году уровень заработной платы составит 68,6 тыс. рублей, темп роста 105,0%. В прогнозный период до 2025 года планируемый темп роста составит 102,5-105,0%.

Достижение уровня средней заработной платы работников сферы культуры в соответствии с установленным Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 планируется в 2022 году за счет: увеличения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; увеличения перечня предоставляемых платных услуг учреждениями культуры; оптимизации численности работников.

Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) составило 126,8% (в 2020 году – 121,7%).

В первом полугодии 2022 года уровень заработной платы работников муниципальных учреждений культуры составил 62,8 тыс. рублей. Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) за январь-июнь 2022 года составило 120,8%.

Во исполнение Указа Президента от 07.05.2012 № 597 на 2022 год и плановый период 2023-2025 годы отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) прогнозируется не ниже 100%.

Торговля и услуги

Обеспеченность населения площадью торговых объектов в 2021 году составила 783,8 кв. метров на 1000 человек, что выше норматива установленного постановлением правительства Московской области от 28.03.2017 №221/10 «О нормативах минимальной обеспеченности населения Московской области площадью торговых объектов». По оценке в 2022 году планируется увеличение обеспеченности до 808,9 кв. метров на 1000 человек.

Прогнозируемая величина обеспеченности населения площадью торговых объектов на 2023 год – 823,7/828,4 кв. метров на 1000 человек; на 2024 год – 832,4/843,7 кв. метров на 1000 человек; на 2025 год – 848,9/851,9 кв. метров на 1000 человек.

Площадь торговых объектов предприятий розничной торговли в 2021 году составила 93,3 тыс. кв. метров, темп роста 101,7% по сравнению с 2020 годом (в 2020 году 91,7 тыс. кв. метров), за счет открытия многофункционального комплекса «Дирижабль», где первый этаж запланирован под размещение объектов торговли, площадь - 1,6 тыс. кв. м.

По оценке в 2022 году планируется увеличение показателя на 3,8% до 96,8 тыс. кв. метров, за счет открытия многофункционального комплекса ООО «Фреш маркет» - 1,5 тыс. кв. м., а также новых торговых объектов на первых этажах МКД в строящемся микрорайоне «Бригантина» по ул. Заводская - 2,0 тыс. кв. м.

Крупнейшими предприятиями розничной торговли городского округа Долгопрудный являются: АО «Дикси Юг», ООО «Виктория Балтия», АО «Тандер», ООО «Лента», ООО «Агроторг» (Пятерочка), АО «Торговый дом Перекресток».

К крупным объектам общественного питания городского округа относятся: ООО «Лабиринт» (столовая «Время есть») на 154 посадочных места, студенческая столовая МФТИ на 114 посадочных места (КСП «МФТИ»), ресторан на 124 посадочных места (ООО «Фарт»), кафе «Тануки» на 100 посадочных мест (ООО «Ривьера») и ресторан «Аврора» на 124 посадочных места (ООО «Мореман Фуд»).

Площадь торговых объектов предприятий оптовой торговли в 2021 году составила 244,3 тыс. кв. метров, за счет открытия новых объектов оптовой торговли: складского комплекса ИП Барсегян (складское здание №2) - 1,375 тыс. кв.м.; здания холодного склада АО «Мособлбытспецтранс» - 0,656 тыс. кв. м.

По оценке в 2022 году планируется увеличение показателя до 249,6 тыс. кв. метров, за счет ввода в эксплуатацию складского комплекса с административно-техническим блоком ООО «Проджект девелопмент» - 1,6 тыс. кв.м.; административно-складского комплекса по адресу: Цветочный проезд, д.3 ООО «Логистик П» - 2,2 тыс. кв. м., складского помещения ИП Виноградов А.В. - 1,5 тыс. кв. м.

К крупнейшим предприятиям оптовой торговли относятся АО «Фармстандарт», ООО «Формат», ООО «Лагуна», ООО «Бадалов».

На прогнозный период до 2025 года планируется увеличение площади торговых объектов предприятий розничной торговли до 103,2 тыс. кв. метров, а площади объектов оптовой торговли до 264,3 тыс. кв. метров по базовому варианту прогноза. Крупными объектами розничной торговли планируемыми к открытию в прогнозном периоде 2023-2025 годов являются: торговый комплекс ИП Джалалов Г.Б. ориентировочная площадь 1600 кв. м.; торговый центр в микрорайоне «Центральный» ориентировочная площадь 6000 кв. м.; магазин ООО «Коргин и КО» ориентировочная площадь 1300 кв. м.; вводимые жилые дома в микрорайоне по ул. Заводская (первый этаж запланирован под размещение объектов торговли) – 400 кв.м. Крупными объектами оптовой торговли планируемыми к открытию в прогнозном периоде 2023-2025 годов являются: производственно складской корпус ООО «КУРС-КОНСАЛТИНГ» площадью 1,5 тыс. кв. м; производственно складской комплекс ИП Барсегян площадью 1,4 тыс. кв. м; складской комплекс «МОСОТДЕЛСТРОЙ-5» (ООО «Партнер Лизинг») площадью 3,6 тыс. кв. м.; складской комплекс «Хлебниково» (ИП Коростинский А.А.) площадью 5,2 тыс. кв.м.

Оборот розничной торговли по крупным и средним предприятиям в 2021 году составил 19 456,3 млн. руб. против 16 225,1 млн. руб. в 2020 году. Темп роста составил 119,9%. Увеличение оборота розничной торговли в отчетном периоде произошло за счет увеличения численности постоянного населения городского округа Долгопрудный, расширение ассортимента предприятий торговли, улучшение качества обслуживания покупателей. Пандемия новой коронавирусной инфекции COVID-2019 нанесла ущерб экономике в 2021 году, но большинство предприятий торговли смогли восстановить деятельность и нарастить объем.

По оценке в 2022 году предполагается увеличение объема розничного товарооборота по крупным и средним предприятиям до 22 472,0 млн. рублей, индекс физического объема 100,3% (справочно: индекс –дефлятор 115,2%). За январь-июнь 2022 года объем розничного товарооборота по крупным и средним предприятиям городского округа составил 10 434,2 млн. рублей, темп роста к аналогичному периоду 2021 года составил 115,0%.

Факторами, влияющими на объем товарооборота в 2022 году являются рост покупательского спроса за счет увеличения численности населения, проведения рекламных мероприятий, повышения культуры обслуживания, а также за счет инфляционной составляющей и с учетом ожиданий предприятий и организаций торговой сферы.

В прогнозном периоде рост оборота розничной торговли может быть увеличен за счет прироста торговых площадей, стабилизации ситуации в экономике в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID-2019, дополнительный рост товарооборота прогнозируется за счет услуги «доставка товаров по интернет-заказу». Прогнозируемая величина оборота розничной торговли по крупным и средним организациям на 2023 год – 24 719,2/25 842,8 млн. рублей, индекс физического объема – 101,2/104,4%; на 2024 год – 26 449,5/27 910,2 млн. рублей, индекс физического объема 102,4/102,9%; на 2025 год – 28 036,5/29 863,9; индекс физического объема 101,9/102,7%.

Образование

Дошкольное образование

В 2021 году в городском округе Долгопрудный услуги по дошкольному образованию детей оказывали 19 муниципальных учреждений с общим количеством 7653 воспитанника.

В сентябре 2022 года завершилась процедура реорганизации 8 дошкольных образовательных учреждений, в результате которой образованы 11 муниципальных дошкольных образовательных учреждений и дошкольные отделения 6 школ с общим количеством воспитанников - 7751 человек.

В городе работает 11 частных детских садов с количеством воспитанников 679 человек. Все частные детские сады, работают по программе частно-государственного партнерства и имеют лицензию на право ведения образовательной деятельности.

С 2013 года дети в возрасте 3-7 лет полностью обеспечены местами в дошкольных образовательных учреждениях.

По тарификационным спискам в 2022/2023 учебном году в 11 муниципальных дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных отделениях 6 школ контингент воспитанников составляет - 7751 человек, что на 98 человек больше, чем в 2021 году.

По состоянию на 01.01.2022 всего в очереди было 4088 детей в возрасте от 0 до 7 лет. Потребность в предоставлении мест на сегодня составляет - 2530 детей.

Анализ всех этапов комплектования, зачисления воспитанников и показателей по посещаемости за 2021/2022 учебный год позволяет говорить о том, что потребность в свободных местах для детей от 3 до 7 лет, проживающих в старых микрорайонах города, снижается. Места предлагаются в основном временно тем детям, которые не могут попасть в детский сад в новых микрорайонах (Центральный, Новые Водники, Бригантина). И после перевода данных детей ближе к дому места снова высвобождаются.

Для снижения очередности администрацией города проводится большая работа по строительству, реконструкции, ремонту и возвращению зданий в систему образования, проводится большая работа по рациональному использованию помещений.

Так, в 2021 году созданы новые места для дошкольников:

01.09.2021 открыт ДООУ на 165 мест (укомплектован на 207 человек) в микрорайоне Бригантина – МАДОУ детский сад № 27 «Маяк»;

15.09.2021 введен в сеть дошкольных учреждений детский сад на 150 мест во II очереди микрорайона Центральный – второй корпус АОУ детского сада № 3 «Умка» (укомплектован на 212 человек);

в МБДОУ детский сад №9 и СОШ №10 (корпус 1) созданы дополнительные места для детей до 3-х лет (50 мест).

В рамках реализации мероприятий по созданию дополнительных мест для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет любой направленности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (за исключением государственных и муниципальных), и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, в том числе адаптированным, и присмотр и уход за детьми:

в 2021 году создано 15 мест для детей до 3-х лет в ЧУДО центр развития ребенка «Маленькая Личность», микрорайон Новые Водники, Старое Дмитровское ш., дом 15, корпус 2.

в 2022 году создано 15 мест для детей до 3-х лет в АНО ДО «Детский сад «Вместе с мамой», Лихачевское шоссе, д. 20, корп. 4.

В соответствии с государственной программой Московской области по созданию дополнительных мест по присмотру и уходу 01.09.2021 открыт Палисадик – детский сад, относящийся к МАДОУ детскому саду №20 (Старое Дмитровское ш., д.17). Создано 150 мест в микрорайоне Новые Водники для детей от 3 до 7 лет (укомплектован на 160 человек).

В декабре 2022 года планируется открытие Палисадика для 100 детей от 3 до 7 лет в микрорайоне Новые Водники (Старое Дмитровское ш., д. 15, корп. 2).

В соответствии с постановлением администрации городского округа Долгопрудный от 14.07.2020 № 352-ПА/н «О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Долгопрудный «Строительство объектов социальной инфраструктуры» на 2022-2024 годы запланировано:

в 2023 году - ввод в эксплуатацию детского сада на 155 мест в III очереди микрорайона Центральный;

в 2023 году в микрорайоне «Хлебниково» строительство сада на 110 мест;

в 2022-2024 годах строительство четырех встроенно-пристроенных детских садов на 135 мест каждый по адресу: ул. Заводская, д.2.

Основной задачей в дошкольном образовании является создание дополнительных мест для детей в возрасте до 3 лет.

Общее образование детей

Услуги по общему образованию в 2021 году оказывали 11 муниципальных общеобразовательных учреждений с количеством учащихся - 14 268 человек (в 2020 году – 13 697 учащихся).

Из них:

9 средних общеобразовательных школ с количеством 11 820 обучающихся, в том числе с очно-заочной формой обучения и детей с ограниченными возможностями здоровья – 203 обучающихся);

1 лицей с количеством 945 обучающихся;

1 гимназия с количеством 1503 обучающихся.

В 2021 году в связи с оптимизацией, были реорганизованы в форме присоединения следующие общеобразовательные учреждения городского округа Долгопрудный:

- к МАОУ школе № 9 присоединено МБОУ школа № 2 г. Долгопрудного;
- к МАОУ школе № 6 присоединено МБОУ школа № 3 имени Героя Советского Союза Н.Ф. Гастелло г. Долгопрудного;
- к МАОУ школе № 17 присоединено МБОУ школа № 4 г. Долгопрудного;
- к АОУ школе № 16 присоединено МБОУ школа № 8 «Экос» г. Долгопрудного;
- к МАОУ школе № 11 присоединено МБОУ школа № 15 г. Долгопрудного.

Все 11 муниципальных общеобразовательных учреждений соответствуют современным требованиям обучения.

Кроме того, в городе работают 4 частных общеобразовательных школы с количеством обучающихся 1129 человек, имеющие государственную аккредитацию (АНО СОШ «Содружество», АНОО «Физтех-лицей» им. П.Л. Капицы, ОАНО «Физтех-начало» и ЧНОУ «Школа «Дашенька»), одна государственная гимназия ГАОУ МО «Долгопрудненская гимназия» с количеством обучающихся 820 детей.

В 2021 году были достигнуты следующие результаты:

Наивысший балл при сдаче единого государственного экзамена получили 38 выпускников, 6 набрали 100 баллов по каждому из двух предметов.

Доля выпускников текущего года, набравших 220 баллов и более по 3 предметам, к общему количеству выпускников текущего года, сдававших ЕГЭ по 3 и более предметам составляет 52%

Из года в год Долгопрудненские школьники успешно выступают на региональном и заключительном этапе Всероссийской олимпиады школьников. В 2021 году призерами заключительного этапа стали 47 человек, победителями 10.

По результатам 2021-2022 учебного года Долгопрудный признан лидером в школьном олимпиадном движении Московской области.

Лидером в подготовке олимпиадников является физико-математический лицей № 5, который занял первую строчку в ТОП-500 школ Московской области и 18-ю строчку в ТОП-100 школ России.

В 2022 году лицей № 5 присвоен статус «Флагманская школа Подмосковья».

Одной из задач, поставленных перед образованием Губернатором Московской области Андреем Юрьевичем Воробьевым, является ликвидация 2-ой смены в школах.

Для этого в городском округе Долгопрудный в 2014 году разработана и утверждена «Дорожная карта». В 2021 году 8 школ работали в 2 смены в связи с ограничениями, наложенными СанПин по COVID19. В 2021 году во вторую смену обучались 2408 обучающихся, что составляло 16,9% от общего количества обучающихся. Согласно государственной программы Московской области «Строительство объектов социальной инфраструктуры» в городском округе Долгопрудный в 2021-2025 гг. запланировано строительство двух пристроек на 300 мест к МАОУ СОШ №14 и МАОУ гимназии №13, а также пристройки на 1500 мест к МБОУ школе №7.

В 2021 году начато строительство пристройки на 300 мест к школе № 14. Окончание строительства запланировано на 1 сентября 2024 года.

Помимо строительства школ, проводится оптимизация имеющихся помещений.

Однако опережающее строительство жилого фонда по отношению к объектам социальной инфраструктуры, в том числе школ, не позволяет решить эту проблему полностью. По оценке до 2024 года доля обучающихся во вторую смену будет расти.

Основными приоритетами в работе были и остаются:

- увеличение объема инвестиций в экономику города;
- создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных;
- развитие высокотехнологичных и наукоемких отраслей экономики;
- создание условий для роста промышленности города, развитие среднего и малого бизнеса;
- мобилизация доходных источников бюджета, эффективное расходование бюджетных средств;
- развитие здоровой конкуренции в сфере государственных и муниципальных закупок;
- реализация мероприятий по модернизации здравоохранения, образования, мероприятий по строительству социальных объектов;
- реализация намеченных программ по дорожному строительству, капитальному ремонту многоквартирных жилых домов;
- развитие инженерной инфраструктуры;
- формирование единого подхода к формированию облика города;
- улучшение условий труда и создание эффективных рабочих мест, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, снижение производственного травматизма;
- создание условий для гармоничного развития подрастающего поколения;
- повышение качества жизни населения города, на основе дальнейшего развития социальной инфраструктуры;
- открытость власти.

В городе остаются нерешенные проблемы:

Долгопрудный обладает рядом конкурентных преимуществ, которые складываются из географического расположения и деятельности организаций, расположенных на его территории, но наряду с конкурентными преимуществами сохраняются проблемы и возникают определенные риски:

- отрицательная маятниковая трудовая миграция населения. Близость к Москве наряду с отдельными конкурентными преимуществами приводит к ряду проблем:

обширный рынок труда города Москвы способствует отрицательной маятниковой миграции;

соотношение уровня заработной платы на предприятиях и в организациях Москвы и области приводит к вымыванию квалифицированных кадров из города;

устойчивый спрос на жилье делает экономически более привлекательным инвестирование в жилищное строительство, чем в промышленный сектор;

наличие свободных земельных участков и ведущееся строительство объектов общественно-делового назначения в московских районах, прилегающих к Долгопрудному, обуславливает риск «перетягивания» рабочей силы в другой регион и, соответственно, уменьшение налоговых поступлений;

- низкий приток инвестиций в промышленный и научный сектор. Высокий уровень застроенности территории города и отсутствие свободных земельных участков снижает инвестиционную привлекательность для крупного бизнеса;

- приведение в соответствие к федеральному образовательному стандарту общего и дошкольного образования;

- благоустройство берега Клязьминского водохранилища. Создание единой рекреационной зоны;

- недостаточная бюджетная обеспеченность. Средства бюджета городского округа в большей степени уходят на содержание социальной инфраструктуры. На формирование полноценной программы развития города средств городского бюджета недостаточно.

| | | | | | | | | | | |
|--|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| до 3 лет | человек | 3 410 | 3 227 | 3 218 | 2 999 | 3 005 | 2 757 | 2 765 | 2 779 | 2 805 |
| от 3 до 7 лет | человек | 8 231 | 8 006 | 7 224 | 6 771 | 6 776 | 6 218 | 6 224 | 5 725 | 5 733 |
| от 7 до 17 лет | человек | 14 716 | 15 542 | 16 091 | 16 902 | 16 913 | 17 402 | 17 416 | 17 720 | 17 736 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 0 лет | человек | 1 146 | 1 175 | 901 | 912 | 916 | 915 | 918 | 920 | 937 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 1 года | человек | 869 | 1 160 | 1 168 | 908 | 909 | 920 | 924 | 924 | 928 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 2 года | человек | 1 395 | 892 | 1 149 | 1 179 | 1 180 | 922 | 923 | 935 | 940 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 3 года | человек | 1 460 | 1 419 | 880 | 1 160 | 1 161 | 1 193 | 1 194 | 938 | 939 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 4 года | человек | 1 783 | 1 489 | 1 404 | 894 | 895 | 1 177 | 1 179 | 1 212 | 1 214 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 5 лет | человек | 1 656 | 1 810 | 1 476 | 1 418 | 1 419 | 910 | 911 | 1 196 | 1 197 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 6 лет | человек | 1 577 | 1 682 | 1 797 | 1 488 | 1 489 | 1 433 | 1 434 | 927 | 929 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 7 лет | человек | 1 755 | 1 606 | 1 667 | 1 811 | 1 812 | 1 505 | 1 506 | 1 452 | 1 454 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 8 лет | человек | 1 772 | 1 784 | 1 591 | 1 682 | 1 683 | 1 828 | 1 830 | 1 524 | 1 526 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 9 лет | человек | 1 559 | 1 798 | 1 771 | 1 604 | 1 605 | 1 697 | 1 698 | 1 845 | 1 847 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 10 лет | человек | 1 488 | 1 583 | 1 785 | 1 783 | 1 784 | 1 618 | 1 619 | 1 713 | 1 715 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 11 лет | человек | 1 382 | 1 511 | 1 572 | 1 796 | 1 797 | 1 796 | 1 798 | 1 633 | 1 635 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 12 лет | человек | 1 318 | 1 404 | 1 500 | 1 582 | 1 583 | 1 809 | 1 810 | 1 811 | 1 812 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 13 лет | человек | 1 251 | 1 339 | 1 393 | 1 510 | 1 511 | 1 595 | 1 596 | 1 823 | 1 824 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 14 лет | человек | 1 113 | 1 269 | 1 329 | 1 402 | 1 403 | 1 520 | 1 522 | 1 607 | 1 608 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 15 лет | человек | 1 095 | 1 130 | 1 259 | 1 337 | 1 338 | 1 412 | 1 413 | 1 532 | 1 533 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 16 лет | человек | 992 | 1 111 | 1 122 | 1 267 | 1 268 | 1 347 | 1 348 | 1 423 | 1 424 |
| Справочно: численность постоянного населения в возрасте 17 лет | человек | 991 | 1 007 | 1 102 | 1 128 | 1 129 | 1 275 | 1 276 | 1 357 | 1 358 |
| 3. Промышленное производство | | | | | | | | | | |
| Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по промышленным видам деятельности по крупным и средним организациям (без организаций с численностью работающих менее 15 человек) | млн.руб. в ценах соответствующего года | 40 040,8 | 27 707,0 | 30 016,0 | 31 516,8 | 32 223,2 | 33 243,9 | 34 664,9 | 35 225,2 | 37 387,4 |
| Справочно: Темп роста объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по промышленным видам деятельности по крупным и средним организациям (без организаций с численностью работающих менее 15 человек) | процент к предыдущему году | 106,1 | 69,2 | 108,3 | 105,0 | 107,4 | 105,5 | 107,6 | 106,0 | 107,9 |
| Справочно: Индекс промышленного производства по крупным и средним организациям (без организаций с численностью работающих менее 15 человек) | процент к предыдущему году | 112,4 | 66,6 | 92,2 | 101,3 | 103,6 | 103,0 | 105,1 | 102,2 | 104,1 |
| Справочно: индекс-дефлятор цен | процент к предыдущему году | 94,4 | 103,9 | 117,4 | 103,7 | 102,4 | 103,7 | 102,4 | 103,7 | 103,7 |

[illegible]

| | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------------|---------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Справочно: Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами о крупным и средним организациям (без организаций с численностью работающих менее 15 человек) - раздел D | млн.руб. в ценах соответствующим лет | 979,4 | 992,8 | 1 212,9 | 1 273,6 | 1 279,7 | 1 337,3 | 1 356,5 | 1 404,2 | 1 431,1 |
| Справочно: Темп роста - раздел D | процент к предыдущему году | 104,6 | 101,4 | 122,2 | 105,0 | 105,5 | 105,0 | 106,0 | 105,0 | 105,5 |
| Справочно: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений | | | | | | | | | | |
| Справочно: Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами о крупным и средним организациям (без организаций с численностью работающих менее 15 человек) - раздел E | млн.руб. в ценах соответствующим лет | 1 053,2 | 915,1 | 991,6 | 1 041,2 | 1 046,2 | 1 098,5 | 1 109,0 | 1 164,4 | 1 181,0 |
| Справочно: Темп роста - раздел E | процент к предыдущему году | 115,9 | 86,9 | 108,4 | 105,0 | 105,5 | 105,5 | 106,0 | 106,0 | 106,5 |
| 6. Транспорт | | | | | | | | | | |
| Справочно: Протяженность автомобильных дорог общего пользования с твердым типом покрытия местного значения, километр | километр | 97,30 | 98,60 | 98,99 | 99,35 | 99,81 | 100,20 | 101,30 | 101,80 | 102,50 |
| 7. Малое и среднее предпринимательство | | | | | | | | | | |
| Число малых и средних предприятий, включая микропредприятия (на конец года) | единица | 2 287 | 2 341 | 2 367 | 2 395 | 2 400 | 2 435 | 2 455 | 2 500 | 2 547 |

[illegible]

[illegible]

| | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность официально зарегистрированных безработных, на конец года | человек | 1 777 | 276 | 340 | 340 | 280 | 330 | 270 | 330 | 260 |
| Фонд начисленной заработной платы всех работников | млн. рублей | 26 090,9 | 28 996,7 | 32 023,9 | 33 742,8 | 34 225,8 | 35 825,1 | 37 061,5 | 38 495,3 | 40 062,9 |
| Справочно: темп роста фонда заработной платы | процент к предыдущему году | 109,5 | 111,1 | 110,4 | 105,4 | 106,9 | 106,2 | 108,3 | 107,5 | 108,1 |
| Справочно: Фонд заработной платы по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | млн. рублей | 20 293,1 | 22 848,3 | 25 312,3 | 26 628,5 | 27 044,4 | 28 212,8 | 29 305,5 | 30 360,8 | 31 686,4 |
| Справочно: Темп роста фонда заработной платы по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | процент к предыдущему году | 110,9 | 112,6 | 110,8 | 105,2 | 106,8 | 105,9 | 108,4 | 107,6 | 108,1 |
| Справочно: Фонд заработной платы по малым предприятиям (включая микропредприятия) | млн. рублей | 5 797,8 | 6 148,4 | 6 711,6 | 7 114,3 | 7 181,4 | 7 612,3 | 7 756,0 | 8 134,5 | 8 376,5 |
| Справочно: Темп роста фонда заработной платы по малым предприятиям (включая микропредприятия) | процент к предыдущему году | 104,7 | 106,0 | 109,2 | 106,0 | 107,0 | 107,0 | 108,0 | 106,9 | 108,0 |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (по полному кругу организаций) | рубли | 69 544,6 | 73 807,7 | 79 571,2 | 81 554,0 | 82 253,8 | 84 962,9 | 86 027,1 | 89 114,4 | 90 385,7 |
| Справочно: темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников (по полному кругу организаций) | процент к предыдущему году | 101,9 | 106,1 | 107,8 | 102,5 | 103,4 | 104,2 | 104,6 | 104,9 | 105,1 |
| Справочно: Реальная заработная плата | процент к предыдущему году | 99,2 | 98,7 | 91,6 | 93,8 | 94,5 | 95,2 | 96,2 | 95,9 | 99,0 |

| | | | | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Справочно: Индекс потребительских цен за период с начала года | 102,7 | 107,5 | 117,7 | 109,3 | 109,4 | 109,4 | 108,7 | 109,4 | 106,1 |
| Справочно: Среднемесячная заработная плата работников по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | 83 059,5 | 88 080,0 | 95 901,7 | 98 387,9 | 99 172,7 | 103 307,3 | 104 226,2 | 108 782,6 | 109 944,3 |
| Справочно: Темп роста среднемесячной заработной платы работников по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | 101,3 | 106,0 | 108,9 | 102,6 | 103,4 | 105,0 | 105,1 | 105,3 | 105,5 |
| Справочно: Среднемесячная заработная плата работников малых предприятий (включая микропредприятия) | 44 309,4 | 46 067,9 | 48 453,6 | 49 715,6 | 50 079,5 | 51 240,6 | 51 831,1 | 53 208,4 | 54 028,0 |
| Справочно: Темп роста среднемесячной заработной платы работников малых предприятий (включая микропредприятия) | 100,9 | 104,0 | 105,2 | 102,6 | 103,4 | 103,1 | 103,5 | 103,8 | 104,2 |
| Справочно: Среднечисловая численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций | 31 264 | 32 739 | 33 538 | 34 479 | 34 675 | 35 138 | 35 901 | 35 998 | 36 937 |
| Справочно: Темп роста среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций | 107,4 | 104,7 | 102,4 | 102,8 | 103,4 | 101,9 | 103,5 | 102,4 | 102,9 |

| | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Справочно: Среднелисочная численность работников организаций по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | человек | 20 360 | 21 617 | 21 995 | 22 554 | 22 725 | 22 758 | 23 431 | 23 258 | 24 017 |
| Справочно: Темп роста среднелисочной численности работников организаций по крупным и средним организациям (включая организации с численностью до 15 человек) | процент к предыдущему году | 109,5 | 106,2 | 101,7 | 102,5 | 103,3 | 100,9 | 103,1 | 102,2 | 102,5 |
| Справочно: Среднелисочная численность работников малых предприятий (включая микропредприятия) | человек | 10 904 | 11 122 | 11 543 | 11 925 | 11 950 | 12 380 | 12 470 | 12 740 | 12 920 |
| Справочно: Темп роста среднелисочной численности работников малых предприятий (включая микропредприятия) | процент к предыдущему году | 103,8 | 102,0 | 103,8 | 103,3 | 103,5 | 103,8 | 104,4 | 102,9 | 103,6 |
| Среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки и отношение средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки к среднемесячному доходу от трудовой деятельности по Московской области: | | | | | | | | | | |
| Справочно: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (по полному кругу организаций) по Московской области | рубли | 58 066,1 | 64 041,0 | 70 306,2 | 73 962,1 | 75 875,9 | 79 139,4 | 82 401,2 | 85 312,3 | 89 240,5 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Справочно: Среднемесячная начисленная заработная плата наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудоустройства) | рубли | 47 677,0 | 51 548,0 | 55 049,8 | 57 542,5 | 58 576,2 | 61 570,5 | 63 613,7 | 66 373,0 | 68 893,7 |
| Справочно: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в общеобразовательных организациях в Московской области | рубли | 52 820,0 | 55 238,0 | 58 997,1 | 60 280,5 | 60 280,5 | 60 280,5 | 60 280,5 | 60 280,5 | 60 280,5 |
| Справочно: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей в Московской области | рубли | 58 675,4 | 60 104,0 | 65 636,7 | 67 173,5 | 67 173,5 | 67 173,5 | 67 173,5 | 67 173,5 | 67 173,5 |
| Образование | | | | | | | | | | |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата: | | | | | | | | | | |
| педагогических работников общеобразовательных организаций | рубли | 60 679,5 | 63 853,9 | 65 624,8 | 66 768,8 | 68 007,0 | 66 768,8 | 69 020,9 | 66 768,8 | 69 376,0 |
| педагогических работников дошкольных образовательных организаций | рубли | 60 339,9 | 63 536,0 | 68 862,6 | 68 862,6 | 69 551,2 | 68 862,6 | 69 551,2 | 68 862,6 | 69 551,2 |
| педагогических работников организаций дополнительного образования детей | рубли | 64 295,9 | 65 687,7 | 71 731,0 | 72 663,5 | 73 380,8 | 72 663,5 | 73 380,8 | 72 663,5 | 73 380,8 |
| Справочно: Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудоустройства | процент | 127,3 | 123,9 | 119,2 | 116,0 | 116,1 | 108,4 | 108,5 | 100,6 | 100,7 |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Справочно: Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях в Московской области | процент | 114,2 | 115,0 | 116,7 | 114,2 | 115,4 | 114,2 | 115,4 | 114,2 | 115,4 |
| Справочно: Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Московской области | процент | 109,6 | 109,3 | 109,3 | 108,2 | 109,2 | 108,2 | 109,2 | 108,2 | 109,2 |
| Культура | | | | | | | | | | |
| Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры - всего | рубли | 58 002,1 | 65 374,6 | 68 643,3 | 70 359,4 | 72 075,5 | 72 118,4 | 75 679,2 | 73 921,3 | 79 463,2 |
| Справочно: Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к среднемесячному доходу от трудовой деятельности | процент | 121,7 | 126,8 | 124,7 | 122,3 | 123,0 | 117,1 | 119,0 | 111,4 | 115,3 |
| 14. Торговля и услуги | | | | | | | | | | |
| Площадь торговых объектов предприятий розничной торговли (на конец года) | тыс. кв. м | 91,7 | 93,3 | 96,8 | 98,3 | 98,9 | 99,9 | 101,4 | 102,6 | 103,2 |
| Обеспеченность населения площадью торговых объектов | кв. метров на 1000 чел. | 784,4 | 783,8 | 808,9 | 823,7 | 828,4 | 832,4 | 843,7 | 848,9 | 851,9 |

[illegible]

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Справочно: Количество дошкольных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования | единица | 24 | 19 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| Справочно: Число мест в дошкольных муниципальных образовательных организациях | единица | 7 018 | 7 653 | 7 805 | 8 095 | 8 095 | 8 340 | 8 340 | 8 565 | 8 565 | 8 565 | 8 565 |
| Общее образование: | | | | | | | | | | | | |
| Справочно: Количество общеобразовательных муниципальных организаций | единица | 16 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| Справочно: Число мест в муниципальных общеобразовательных организациях | единица | 10 140 | 10 140 | 10 140 | 10 500 | 10 500 | 12 960 | 12 960 | 13 320 | 13 320 | 13 320 | 13 320 |
| Доля обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену | процент | 12,4 | 16,9 | 20,1 | 21,2 | 18,9 | 6,9 | - | 6,4 | - | - | - |
| Справочно: Численность обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую смену | человек | 1 700 | 2 408 | 2 978 | 3 212 | 2 915 | 1 060 | - | 1 015 | - | - | - |
| Справочно: Общее число обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях | человек | 13 700 | 14 259 | 14 829 | 15 126 | 15 423 | 15 428 | 15 731 | 15 737 | 16 046 | 16 046 | 16 046 |

Ромаш