



Городской округ Долгопрудный Московской области

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2021 № 690-ПА/н

О внесении изменений в постановление администрации города Долгопрудного от 01.09.2011 № 521-ПА/н «Об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 15.11.2018 № 939 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области, в целях реализации новой системы оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Долгопрудный Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Долгопрудного от 01.09.2011 № 521-ПА/н «Об оплате труда работников образовательных учреждений г. Долгопрудного, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» (далее – постановление), следующие изменения:

1) пункт 10 раздела II «Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок» Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области осуществляющих

005174

деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением изложить в следующей редакции:

«10. Должностные оклады работников культуры и физической культуры и спорта в учреждениях устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему Положению.

Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением 6 к Положению.

В рабочее время тренеров (тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) включается тренерская работа (время тренировок и участия в соревнованиях), индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

В целях нормирования оплаты труда ставка заработной платы тренерам устанавливается за норму часов непосредственно тренерской работы – 24 часа в неделю.

Количество занимаемых ставок тренерами (тренерами-преподавателями по адаптивной физической культуре), оплата труда которых производится по нормативам за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, определяется путем деления суммарного количества часов тренировочной работы по всем этапам спортивной подготовки на норму часов тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников определяется на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливаются в соответствии с Приложением 9 к настоящему положению в процентах от должностного оклада без учета фактически занимаемого количества штатных единиц (тренировочной нагрузки).

Размеры других выплат тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре), устанавливаемых в процентах к должностным окладам, определяются из расчета фактически занимаемого количества штатных единиц (тренировочной нагрузки).

По видам спорта, включенным в I и II группы видов спорта в соответствии с таблицей 2 Приложения 6 к настоящему Положению, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре).

культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Должностной оклад дополнительно привлекаемым тренерам устанавливается в соответствии с пунктом 5 таблицы 1 Приложения 6 к настоящему Положению.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта и не подлежит изменению.

Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.»;

2) Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, дополнить приложением 9 «Размеры компенсационных доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях и (или) межрегиональных физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях и соревнованиях» согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

3) пункт 21 раздела IV «Доплаты и надбавки» изложить в следующей редакции:

«21. Работникам учреждений за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами устанавливается доплата

в следующих размерах:

тренерам-преподавателям, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) - на 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам - на 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) за каждую группу;

руководителю учреждения - до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочную работу, при наличии в учреждении не менее трех групп детей-инвалидов - до 50 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.»;

4) пункт 23 раздела IV «Доплаты и надбавки» дополнить подпунктом 23.2. следующего содержания:

«23.2. Тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) к должностному окладу (тарифной ставке) устанавливается надбавка за продолжительность работы (выслугу лет) в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

При стаже работы	Размер надбавки в % к должностному окладу (тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 25 лет	25
свыше 25	30

В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки за продолжительность работы (выслугу лет), включается:

время работы в учреждениях физической культуры и спорта, образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта;

время работы в органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области на должностях, работа которых связана с управлением в сфере физической культуры и спорта;

время работы в исполнительных органах государственной власти Московской области, Российской Федерации, уполномоченных в сфере физической культуры и спорта;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для работников, состоявших в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта).

Надбавка за выслугу лет исчисляется с момента возникновения права на установление этой надбавки или изменение ее размера. Если у работника право на установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера наступило в период его пребывания в отпуске, а также в период временной нетрудоспособности, начисление надбавки за выслугу лет в новом размере осуществляется после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.»;

5) Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему постановлению;

6) Приложение 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г. Долгопрудного Московской области,

осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением, изложить в новой редакции согласно Приложению 2 к настоящему постановлению.

2. МАУ «Медиацентр «Долгопрудный» (Пахомов А.В.) опубликовать настоящее постановление в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный «Вестник «Долгопрудный» и разместить его на официальном сайте администрации городского округа Долгопрудный.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в официальном печатном средстве массовой информации городского округа Долгопрудный «Вестник «Долгопрудный» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.08.2021.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Курсова С.В. – первого заместителя главы администрации.

Глава городского округа



В.Ю. Юдин

Исп.: Королькова А.В.

Тел.: 8(495)408-01-36

Разослано в дело – 1, прокуратура г. Долгопрудного - 1, РНПА МО – 1, Курсова С.В. – 1 (по МСЭД), Гришина Л.М. – 1 (по МСЭД), Алексеева М.А. – 1 (по МСЭД), Афанасьева Г.В. – 1 (по МСЭД), Дуброва Н.В. – 1 (по МСЭД), Пахомов А.В. – 1 (по МСЭД), Добрук И.В. – 1 (по МСЭД)

Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа Долгопрудный
от 14.10.2021 № 690-ПА/н

Таблица 1

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заведующий отделением	22308	21294	20280	19276
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный экономист и другие)	23365	22310	21255	20185

Таблица 2

Коэффициенты группы
по оплате труда руководящих работников образовательных организаций городского
округа Долгопрудный Московской области, осуществляющих деятельность в области
физической культуры и спорта, кроме руководителей и их заместителей, указанных в
таблице 1

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
		3	4	5	6
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,8	1,6	1,5	1,4
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,4	1,3
2.	Заместитель директора учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05

3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0
----	---	------	------	------	-----

Примечания.

Должностной оклад руководителя образовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников, работников физической культуры и спорта за часы учебной (тренировочной) нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда образовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Директорам учреждений и его заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора, руководителю структурного подразделения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора, руководителю структурного подразделения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «Первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда руководителей.

Приложение 2
к постановлению администрации
городского округа Долгопрудный
от 14.10.2021 № 690-ПА/н

Таблица 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА В УЧРЕЖДЕНИЯХ**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
3	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	второй квалификационной категории	22 904
	без квалификационной категории	17 288
4	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	второй квалификационной категории	22 904
	без квалификационной категории	15 892
5	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	24 398
	первой квалификационной категории	22 866
	второй квалификационной категории	20 826
	без квалификационной категории	15 724
6	Хореограф	15 716

Таблица 2

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера- преподавателя по АФК) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	первый год	3	3	3
		второй год	6	5	4
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

Приложение 3
к постановлению администрации
городского округа Долгопрудный
от 14.10.2021 № 690-ПА/ч

Размеры компенсационных доплат
за обеспечение высококачественного тренировочного процесса,
за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного
спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего
высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных
соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской
области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных
всероссийских спортивных соревнованиях и (или) межрегиональных физкультурных
мероприятиях, спортивных мероприятиях и соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера (тренера-преподавателя по АФК) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		

	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Всероссийская универсиада	2-3	до 50	до 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в ЕКП	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
1.5	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в ЕКП межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных	2-3	до 30	до 3

	мероприятий и спортивных мероприятий			
1.7	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			

	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	в финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.9	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.1 0	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения- 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих)

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата, и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, доплата устанавливается до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

2. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру (тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

4. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских (паралимпийских, сурдлимпийских) видах спорта.